ที่ พร ๐๐๓๗.๒ / ว ๒๕

ถึง สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นอำเภอ ทุกอำเภอ

ด้วยคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดแพร่ (ก.อบต.จังหวัดแพร่) ได้มีการประชุมครั้งที่ ๑๒/๒๕๕๓ เมื่อวันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๕๓ ณ ห้องประชุมสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่ เพื่อพิจารณาเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล และคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดแพร่ (ก.อบต.จังหวัดแพร่) ในการประชุม ครั้งที่ ๑/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๒๑ มกราคม ๒๕๕๔ ได้มีมติเห็นชอบรับรองรายงานการประชุมครั้งที่ ๑๒/๒๕๕๓ เรียบร้อยแล้ว

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดแพร่ จึงขอส่งรายงานการประชุม ก.อบต.จังหวัดแพร่ ครั้งที่ ๑๒/๒๕๕๓ รายละเอียดตามเอกสารแนบมาด้วยนี้ เรียนมาเพื่อแจ้งองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตพื้นที่ทราบและดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง และนำเรียนนายอำเภอเพื่อโปรดทราบด้วย ทั้งนี้ได้แจ้งเรื่องดังกล่าวผ่านทางเว็บไซต์ www.phraelocal.go.th

จังหวัดแพร่

กุมภาพันธ์ ๒๕๕๔

จังหวัดแพร่

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด
กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
โทรศัพท์ ๐-๕๔๕๓-๔๕๐๔-๕ ต่อ ๑๗-๑๙ ส่ง Fax.ต่อ ๒๑-๒๒

(สำเนา)

รายงานการประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดแพร่ (ก.อบต.จังหวัดแพร่)

ครั้งที่ ๑๒/๒๕๕๓

วันพุธที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๕๓ เวลา ๑๓.๓๐ น.

ณ ห้องประชุมสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่ ชั้น ๓

****

ผู้มาประชุม

๑.นายอภิชาติ	เทียวพานิช		รองผู้ว่าราชการจังหวัดแพร่ ปฏิบัติราชการแทนผู้ว่าราชการจังหวัดแพร่
๒.นายอดุลย์	ทรงชัยกุล		ปลัดจังหวัดแพร่
๓.นายประยูร	นวลจรรยา	(แทน)	โยธาธิการและผังเมืองจังหวัดแพร่
๔.นางมัลลี	ศรีสวัสดิ์	(แทน)	คลังจังหวัดแพร่
๕.นายอาคม	วงศ์สว่าง		พัฒนาการจังหวัดแพร่
๖.นายสุทธิพันธุ์	ทองไหล	(แทน)	นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดแพร่
๗.นายพงศ์เทพ	เทียมดาว	(แทน)	หัวหน้าสำนักงานจังหวัดแพร่
๘.นายปฐมพงษ์	ดอกแก้ว	(แทน)	ผอ.สนง.เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาแพร่ เขต ๑
๙.นายการัณย์	เกื้อวันชัย	(แทน)	นายอำเภอเมืองแพร่
๑๐.นายทรงศักดิ์	เสนานุรักษ์วรกุล		ประธานสภา อบต.เหมืองหม้อ
๑๑.นายผดุงไทย	อุปนันชัยชนะ		ประธานสภา อบต.บ้านเหล่า
๑๒.นายบัญชา	บรรเลง		นายก อบต.เหมืองหม้อ
๑๓.จ.ส.อ.บุญยงค์	กองศิลป์		นายก อบต.หัวฝาย
๑๔.นายชัยวุฒิ์	มานพ		นายก อบต.ไทรย้อย
๑๕.นายศฤงคาร	ใจทา		ปลัด อบต.บ้านปิน
๑๖.จ.อ.กฤษดา	โสตถิกุล		ปลัด อบต.บ้านปง
๑๗.นายฉัตร์ชัย	ถนอม		ปลัด อบต.แม่ทราย
๑๘.นายสันติ	กำยาน		ผู้ทรงคุณวุฒิ
๑๙.นายชาคริต	ปัญญาดี		ผู้ทรงคุณวุฒิ
๒๐.นายสังคม	เสนะสุทธิพันธุ์		ผู้ทรงคุณวุฒิ
๒๑.นายสงวน	อินต๊ะจวง		ผู้ทรงคุณวุฒิ
๒๒.นายนิคม	ปรียานุวัฒน์		ผู้ทรงคุณวุฒิ
๒๓.นายนิกร	นันทะเดช		ผู้ทรงคุณวุฒิ
๒๔.นายอดุลย์	หันพงศ์กิตติกูล		ผู้ทรงคุณวุฒิ

ผู้ไม่มาประชุม

๑.(ตำแหน่งว่าง) ประธานสภา อบต.

เหตุที่ไม่สามารถมาร่วมประชุม –

๒.(ตำแหน่งว่าง) ผู้ทรงคุณวุฒิ

เหตุที่ไม่สามารถมาร่วมประชุม –

๓.(ตำแหน่งว่าง) ผู้ทรงคุณวุฒิ

เหตุที่ไม่สามารถมาร่วมประชุม –

ผู้เข้าร่วมการประชุม

๑.นายเลือดไท	วงศ์ใหญ่	เลขานุการ ก.อบต.จังหวัดแพร่
๒.ว่าที่ ร.ต.นพดล	คำสม	ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดแพร่
๓.นายครรชิต	นากิจ	ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดแพร่
๔.นางสมปรารถนา	ไพศาลศักดิ์	นสถ.ปก.
๕.นางเนตรนพิศ	แผ่นสัมฤทธิ์	จพง.สถ.ชง.

เริ่มประชุมเวลา ๑๓.๓๐ น.

เมื่อที่ประชุมพร้อมแล้ว นายอภิชาติ เทียวพานิช รองผู้ว่าราชการจังหวัดแพร่ ปฏิบัติราชการแทนผู้ว่าราชการจังหวัดแพร่ ซึ่งเป็นประธานในที่ประชุม ก.อบต.จังหวัดแพร่ ครั้งที่ ๑๒/๒๕๕๓ ได้กล่าวทักทายคณะกรรมการฯ และเปิดการประชุมตามระเบียบวาระการประชุม ดังนี้

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

ประธานฯ ผู้ว่าราชการจังหวัดแพร่ ติดราชการจึงได้มอบหมายให้กระผมมาประชุมแทน ซึ่งกระผมพึ่งได้ย้ายมาดำรงตำแหน่งรองผู้ว่าราชการจังหวัดแพร่ และขออนุญาตแนะนำตนเอง กระผมนายอภิชาติ เทียวพานิช ตำแหน่ง รองผู้ว่าราชการจังหวัดแพร่ ดำรงตำแหน่งล่าสุดตำแหน่ง ปลัดจังหวัดพิจิตร รู้สึกยินดีและเป็นเกียรติอย่างยิ่ง ที่ได้มีโอกาสมาทำงานร่วมกับคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดแพร่ทุกๆ ท่าน

ที่ประชุมฯ รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่อง รับรองรายงานการประชุม ก.อบต.จังหวัดแพร่ ครั้งที่ ๑๑/๒๕๕๓ เมื่อวันที่ ๒๔ พฤศจิกายน ๒๕๕๓

ประธานฯ สำเนารายงานการประชุม ก.อบต.จังหวัดแพร่ ครั้งที่ ๑๑/๒๕๕๓ ครั้งที่ผ่านมา มี ๓๖ หน้า มีเอกสารแนบท้ายระเบียบวาระ ๔.๒ จำนวน ๑ หน้า, ๔.๓ จำนวน ๓ หน้า, ๕.๗ จำนวน ๔ หน้า, ๕.๑๐ จำนวน ๑ หน้า และแนบท้ายระเบียบวาระ ๕.๑๒ จำนวน ๒ ชุด รวม ๓ หน้า ตามสำเนาเอกสารรายงานการประชุมฯ ที่ฝ่ายเลขานุการฯ ได้แจกให้ คณะกรรมการฯ ทุกท่าน ขอให้คณะกรรมการฯ ได้พิจารณาตรวจสอบความถูกต้อง ชัดเจน หากกรรมการฯ ท่านใด ประสงค์จะเสนอให้แก้ไข เพิ่มเติมรายละเอียดในส่วนใดของรายงานการประชุม เพื่อให้เกิดความสมบูรณ์ ชัดเจนและถูกต้อง ขอเชิญเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ประธานฯ กรรมการฯ ท่านใดจะเสนอขอแก้ไข เพิ่มเติม รายงานการประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๕๓ หรือไม่ประการใด หากไม่มีกรรมการฯ ท่านใดเสนอขอแก้ไขเพิ่มเติม จะถือว่าที่ประชุมฯ ให้การรับรอง หรือถ้าหากในภายหลัง กรรมการฯ ท่านใด ได้ตรวจสอบรายงานการประชุม และเจอข้อบกพร่องและประสงค์จะขอแก้ไขรายงานประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๕๓ ให้แจ้งฝ่ายเลขานุการฯ เพื่อดำเนินการแก้ไขให้ถูกต้องต่อไป

มติที่ประชุมฯ ที่ประชุมฯ มีมติเห็นชอบและรับรองรายงานการประชุม ก.อบต.จังหวัดแพร่ ครั้งที่ ๑๑/๒๕๕๓ เมื่อวันที่ ๒๔ พฤศจิกายน ๒๕๕๓ ตามที่ฝ่ายเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดแพร่ นำเสนอ

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องสืบเนื่องจากการประชุมครั้งที่ผ่านมา (ไม่มี)

ประธานฯ ระเบียบวาระต่อไปเชิญฝ่ายเลขานุการนำเสนอที่ประชุมต่อไป

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเพื่อทราบ

๔.๑ เรื่อง รายงานการตรวจสอบการดำเนินการจ้างพนักงานจ้างทั่วไปคนใหม่ให้ดำรงตำแหน่งที่ว่าง

เลขานุการฯ **ข้อเท็จจริง**

องค์การบริหารส่วนตำบลในพื้นที่จังหวัดแพร่ รายงานผลการดำเนินการจ้างพนักงานจ้างทั่วไปคนใหม่ ให้ดำรงตำแหน่งว่าง **รวมจำนวน ๓ ราย** ได้แก่

๑) อบต.สะเอียบ อ.สอง รายงานการดำเนินการจ้างพนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๑ ราย ได้แก่

-นายพยับ หม้อดี คุณวุฒิการศึกษา ม. ๖ เป็นพนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง คนงานทั่วไป ปฏิบัติหน้าที่นักการภารโรง สังกัดสำนักงานปลัด อัตราค่าตอบแทน ๕,๐๘๐ บาท ระยะเวลาจ้าง ๑ ธ.ค. ๒๕๕๓ – ๓๐ ก.ย. ๒๕๕๔

๒) อบต.บ่อเหล็กลอง อ.ลอง รายงานการดำเนินการจ้างพนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๑ ราย ได้แก่

-นายถาวรณ์ มาแก้ว คุณวุฒิการศึกษา ม. ๖ และใบอนุญาตขับรถยนต์ ชนิดที่ ๒ เป็นพนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง คนงานทั่วไป ปฏิบัติหน้าที่พนักงานขับรถ สังกัดสำนักงานปลัด อบต. อัตราค่าตอบแทน ๕,๐๘๐ บาท ระยะเวลาจ้าง ๑ ธ.ค. ๒๕๕๓ – ๓๐ ก.ย. ๒๕๕๔

๓) อบต.บ้านปง อ.สูงเม่น รายงานการดำเนินการจ้างพนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๑ ราย ได้แก่

-นายเอกชัย พองาม คุณวุฒิการศึกษา ม.ต้น เป็นพนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง คนงานทั่วไป ปฏิบัติหน้าที่พนักงานสูบน้ำ สังกัดสำนักงานปลัด อบต. อัตราค่าตอบแทน ๕,๐๘๐ บาท ระยะเวลาจ้าง ๔ ม.ค. ๒๕๕๔ – ๓๐ ก.ย. ๒๕๕๔

(รายละเอียดตามเอกสารแนบท้ายวาระ)

ฝ่ายเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดแพร่ ได้ตรวจสอบเอกสารจากการรายงานผลการดำเนินการจ้างพนักงานจ้างทั่วไปของ อบต. ปรากฏว่า อบต. ได้ดำเนินการเป็นไปตามข้อกฎหมายหรือประกาศหลักเกณฑ์ที่กำหนด

ข้อกฎหมายหรือประกาศหลักเกณฑ์

-ตามมติ ก.อบต. ครั้งที่ ๑๑/๒๕๔๕ และ ก.อบต.จังหวัดแพร่ ในการประชุม ครั้งที่ ๓/๒๕๔๘ เมื่อวันที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๔๘

-ประกาศ ก.อบต.จังหวัดแพร่ เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลว. ๑๒ ก.ค. ๒๕๔๗ ข้อ ๑๘, ๑๙, ๒๐ วรรคสอง

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ที่ประชุมฯ ที่ประชุมฯ ได้รับทราบ กรณี อบต. ดำเนินการจ้างพนักงานจ้างทั่วไป ตามที่รายงานผลการดำเนินการ รวมจำนวน ๓ ราย

๔.๒ เรื่อง รายงานการตรวจสอบการดำเนินการให้พนักงานจ้างทั่วไป ลาออกหรือพ้นจากตำแหน่ง

เลขานุการฯ องค์การบริหารส่วนตำบลในพื้นที่จังหวัดแพร่ รายงานผลการดำเนินการให้พนักงานจ้างทั่วไปพ้นจากตำแหน่ง เนื่องจากขอลาออก **รวมจำนวน ๒ ราย** ได้แก่

๑) อบต.นาจักร อ.เมืองแพร่ ได้ออกคำสั่งให้นายชาญวุฒิ พุทธโอวาท พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง คนงานทั่วไป ปฏิบัติหน้าที่ขับรถยนต์ สังกัดสำนักงานปลัด อบต. พ้นจากตำแหน่ง เนื่องจากขอลาออกไปประกอบธุรกิจส่วนตัว ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑๖ ม.ค. ๒๕๕๔

๒) อบต.ทุ่งน้าว อ.สอง ได้ออกคำสั่งให้นางปานไพลิน พรมจันทร์ พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง คนงานทั่วไป ปฏิบัติหน้าที่แม่บ้าน สังกัดสำนักงานปลัด อบต. พ้นจากตำแหน่ง เนื่องจากผลการประเมินการปฏิบัติงานต่ำกว่าระดับดี ติดต่อกัน ๒ ครั้ง ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ ต.ค. ๒๕๕๓

(รายละเอียดตามเอกสารแนบท้ายวาระ)

ฝ่ายเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดแพร่ ได้ตรวจสอบเอกสาร ข้อมูลจากการรายงานผลการดำเนินการของ อบต. ปรากฏว่า อบต. ดำเนินการเป็นไปตามข้อกฎหมายและประกาศหลักเกณฑ์ที่กำหนด

ข้อกฎหมายหรือประกาศหลักเกณฑ์

-พ.ร.บ. ระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ มาตรา ๑๕ และมาตรา ๒๕ วรรคท้าย

-มติ ก.อบต. ครั้งที่ ๑๑/๒๕๔๕ และ ก.อบต.จังหวัดแพร่ ในการประชุม ครั้งที่ ๓/๒๕๔๘ เมื่อวันที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๔๘

-ประกาศ ก.อบต.จังหวัดแพร่ เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลว. ๑๒ ก.ค. ๒๕๔๗ ข้อ ๓๔, ๓๕, ๓๖, ๓๘, ๓๙, ๔๐, ๔๑, ๔๒, ๔๓ และ ข้อ ๕๕

-ประกาศ ก.อบต.จังหวัดแพร่ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ ลว. ๒๘ ธ.ค. ๒๕๔๔ ข้อ ๘๓, ๘๔, ๑๐๔, ๑๐๕ ข้อ ๑๐๖

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ที่ประชุมฯ รับทราบ กรณี อบต. ได้ดำเนินการให้จ้างพนักงานจ้างทั่วไป ลาออกหรือพ้นจากตำแหน่ง ตามที่รายงานผลการดำเนินการ รวมจำนวน ๒ ราย

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องเพื่อพิจารณา

๕.๑ เรื่อง ขอรับความเห็นชอบแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลจากบัญชีผู้สอบคัดเลือกได้ให้ดำรง ตำแหน่งบริหารขององค์การบริหารส่วนตำบล

เลขานุการฯ องค์การบริหารส่วนตำบลได้รายงานผลการดำเนินการสอบคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบริหาร และเสนอขอความเห็นชอบแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งบริหารที่ว่าง จำนวน ๑ ตำแหน่ง รวม ๑ ราย ได้แก่

***ตำแหน่ง รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ระดับ ๖ (นักบริหารงาน อบต.๖)**

- อบต.บ้านปิน อ.ลอง ขอรับความเห็นชอบแต่งตั้ง นายวีระ เขื่อนคำ ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักงานปลัด อบต. ๖ (นักบริหารงานทั่วไป ๖) อัตราเงินเดือน ๒๕,๗๔๐ บาท สังกัดสำนักงานปลัด อบต.บ้านปิน อ.ลอง จ.แพร่ ให้ดำรงตำแหน่ง รองปลัด อบต. ๖ (นักบริหารงาน อบต.๖) สังกัดสำนักงานปลัด อบต.บ้านปิน อ.ลอง จ.แพร่ ซึ่งเป็นผู้ผ่านการสอบคัดเลือกตามประกาศ อบต.บ้านปิน เรื่อง ประกาศผลการสอบคัดเลือกได้ของพนักงานส่วนตำบล เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้บริหาร สำหรับตำแหน่งบริหารต่างสายงานขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านปิน ลว. ๑๓ ธ.ค.๒๕๕๓

ฝ่ายเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดแพร่ ได้ตรวจสอบคุณสมบัติบุคคลรายดังกล่าวข้างต้น และตรวจสอบจากการรายงานผลการดำเนินการสอบคัดเลือกขององค์การบริหารส่วนตำบลแล้ว ปรากฏว่า เป็นไปตามประกาศหลักเกณฑ์ที่ ก.อบต. และ ก.อบต.จังหวัดแพร่ กำหนด

ข้อกฎหมายหรือประกาศหลักเกณฑ์

-ประกาศ ก.อบต.จังหวัดแพร่ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลว. ๒๔ ต.ค. ๒๕๔๕ ข้อ ๕๔(๓)

-ประกาศ ก.อบต.จังหวัดแพร่ เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการคัดเลือก การบรรจุและแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน การเลื่อนระดับ และการเลื่อนขั้นเงินเดือน (แก้ไขเพิ่มเติม ฉบับที่ ๑๑) พ.ศ. ๒๕๕๐ ลว. ๙ ต.ค. ๒๕๕๐ (มีผลใช้บังคับตั้งแต่ ๑๕ ส.ค. ๒๕๕๐) ข้อ ๔, ข้อ ๒๑,

-ประกาศ ก.อบต.จังหวัดแพร่ เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์การสอบคัดเลือกสำหรับพนักงานส่วนตำบล ลว. ๒๔ พ.ศ. ๒๕๔๘ ข้อ ๓, ๔, ๖, ๙, ๑๑, ๑๒, ๑๗ และข้อ ๑๘

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุมฯ มีมติเห็นชอบให้ อบต. แต่งตั้งพนักงานส่วนตำบล จากบัญชีผู้สอบคัดเลือกได้ให้ดำรงตำแหน่งบริหารขององค์การบริหารส่วนตำบล จำนวน ๑ ตำแหน่ง รวม ๑ ราย ตามที่เสนอ ทั้งนี้ การแต่งตั้งมีผลไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.จังหวัดแพร่ มีมติเห็นชอบ (๒๘ ธ.ค. ๒๕๕๓)

๕.๒ เรื่อง ขอรับความเห็นชอบดำเนินการจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ

เลขานุการฯ องค์การบริหารส่วนตำบลในพื้นที่จังหวัดแพร่ รายงานขอรับความเห็นชอบดำเนินการจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ **รวมจำนวน ๔ ราย** ดังนี้

(๑) อบต.ห้วยไร่ อ.เด่นชัย ขอรับความเห็นชอบดำเนินการจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๒ ราย ได้แก่

๑.๑ นางสาวเพียงฤทัย ธราวรรณ คุณวุฒิการศึกษา ค.บ. (การศึกษาปฐมวัย) เป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีคุณวุฒิ) ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก สังกัดส่วนการศึกษาฯ อัตราค่าตอบแทน ๕,๗๖๐ บาท ระยะเวลาจ้าง ๔ ม.ค. ๒๕๕๔ – ๓๐ ก.ย. ๒๕๕๕

๑.๒ นายอนุชิต ทิปะกะ คุณวุฒิการศึกษา ปวส. (อิเล็กทรอนิกส์) เป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีคุณวุฒิ) ตำแหน่ง ผู้ช่วยช่างไฟฟ้า สังกัดส่วนโยธา อัตราค่าตอบแทน ๕,๗๖๐ บาท ระยะเวลาจ้าง ๔ ม.ค. ๒๕๕๔ – ๓๐ ก.ย. ๒๕๕๕

(๒) อบต.บ่อเหล็กลอง อ.ลอง ขอรับความเห็นชอบดำเนินการจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๑ ราย ได้แก่

-นายศุภลักษ์ ติ๊บแก้ว คุณวุฒิการศึกษา ปริญญาตรี (ครุศาสตร์อุตสาหกรรม) เป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีคุณวุฒิ) ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย สังกัดสำนักงานปลัด อัตราค่าตอบแทน ๕,๗๖๐ บาท ระยะเวลาจ้าง ๔ ม.ค. ๒๕๕๔ – ๓๐ ก.ย. ๒๕๕๕

(๓) อบต.ต้าผามอก อ.ลอง ขอรับความเห็นชอบดำเนินการจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๑ ราย ได้แก่

-นางสาวหทัยรัตน์ กลมเกลียว คุณวุฒิการศึกษา ปริญญาตรี (การบัญชี) เป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีคุณวุฒิ) ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี สังกัดส่วนการคลัง อัตราค่าตอบแทน ๗,๑๐๐ บาท ระยะเวลาจ้าง ๔ ม.ค. ๒๕๕๔ – ๓๐ ก.ย. ๒๕๕๕

(รายละเอียดตามเอกสารแนบท้าย)

ฝ่ายเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดแพร่ ได้ตรวจสอบเอกสารจากการรายงานผลการดำเนินการของ อบต.ปรากฏว่า อบต.ได้ดำเนินการสรรหาพนักงานจ้างเป็นไปตามประกาศหลักเกณฑ์ที่กำหนด

ข้อกฎหมายหรือประกาศหลักเกณฑ์

-ประกาศ ก.อบต.จังหวัดแพร่ เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลว. ๑๒ ก.ค. ๒๕๔๗ และฉบับแก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบัน ข้อ ๙, ๑๘, ๑๙ และข้อ ๒๐

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุมฯ ที่ประชุมฯ เห็นชอบให้ อบต. ดำเนินการจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ ได้ตามที่เสนอ รวมจำนวน ๔ ราย

๕.๓ เรื่อง ขอรับความเห็นชอบโอนหรือโอน(ย้าย) พนักงานส่วนตำบล

เลขานุการฯ องค์การบริหารส่วนตำบลในพื้นที่จังหวัดแพร่ เสนอขอรับความเห็นชอบโอนหรือโอน(ย้าย) พนักงานส่วนตำบล ดังนี้

(๑.) โอน(ย้าย)พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งสายงานบริหาร จำนวน ๑ราย ได้แก่

๑.อบต.แม่ยางฮ่อ อ.ร้องกวาง ขอรับความเห็นชอบรับโอนนายสมยศ ยอดสอน ตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป (นักบริหารงานทั่วไป ๖) เลขที่ตำแหน่ง ๐๑-๐๑๐๒-๐๐๒ คุณวุฒิการศึกษา ปริญญาโท (รัฐศาสตร์) อัตราเงินเดือน ๑๒,๘๘๐ บาท สังกัด สำนักปลัด ทต.ร้องกวาง อ.ร้องกวาง เพื่อมาดำรงตำแหน่ง หัวหน้าสำนักงานปลัด ๖ (นักบริหารงานทั่วไป ๖) เลขที่ตำแหน่ง ๐๑-๐๑๐๒-๐๐๑ สังกัดสำนักปลัด อบต.แม่ยางฮ่อ อ.ร้องกวาง จ.แพร่

(รายละเอียดตามบัญชีรายละเอียดแนบท้าย)

(๒.) โอน(ย้าย)พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งสายงานผู้ปฏิบัติ จำนวน ๙ ราย ได้แก่

๑.อบต.ห้วยม้า อ.เมืองแพร่ ขอรับความเห็นชอบรับโอน นางสาวภานุมาศ วิใจคำ ตำแหน่ง บุคลากร ๓ เลขที่ตำแหน่ง ๐๑-๐๒๐๘-๐๐๑ คุณวุฒิการศึกษา ปริญญาตรี (การจัดการทั่วไป) อัตราเงินเดือน ๘,๓๒๐ บาท สังกัดสำนักปลัด อบต.หนองบอนแดง อ.บ้านบึง จ.ชลบุรี เพื่อมาดำรงตำแหน่ง บุคลากร ๓ เลขที่ตำแหน่ง ๐๑-๐๒๐๘-๐๐๑ สังกัดสำนักปลัด อบต.ห้วยม้า อ.เมืองแพร่ จ.แพร่

๒.อบต.บ้านปิน อ.ลอง ขอรับความเห็นชอบรับโอน นายจิรภัทร กันธิยาใจ ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน ๓ เลขที่ตำแหน่ง ๐๑-๐๒๐๑-๐๐๑ คุณวุฒิการศึกษา ศศ.บ.(ไทยคดีศึกษา) อัตราเงินเดือน ๘,๕๐๐ บาท สังกัดสำนักงานปลัด อบต.ภูฟ้า บ่อเกลือ จ.น่าน เพื่อมาดำรงตำแหน่ง เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน ๓ เลขที่ตำแหน่ง ๐๑-๐๒๐๑-๐๐๑ สังกัดสำนักปลัด อบต.บ้านปิน อ.ลอง จ.แพร่

๓.อบต.สรอย อ.วังชิ้น ขอรับความเห็นชอบให้ นางสายทิพย์ ติ๊บหล้า ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษา ๔ เลขที่ตำแหน่ง ๐๘-๐๘๐๕-๐๐๑ คุณวุฒิการศึกษา ครุศาสตรบัณฑิต (ชีววิทยา) อัตราเงินเดือน ๙,๒๓๐ บาท สังกัดส่วนการศึกษา อบต.สรอย อ.วังชิ้น จ.แพร่ โอนไปดำรงตำแหน่ง นักวิชาการศึกษา ๔ เลขที่ตำแหน่ง ๐๘-๐๘๐๕-๐๐๑ สังกัดส่วนการศึกษา อบต.แม่พุง อ.วังชิ้น จ.แพร่

๔.อบต.ห้วยไร่ อ.เด่นชัย ขอรับความเห็นชอบรับโอน นายโยธิน คำเหมือง ตำแหน่ง นายช่างโยธา ๔ เลขที่ตำแหน่ง ๐๕-๐๕๐๓-๐๐๕ คุณวุฒิการศึกษา ปวส.(ช่างก่อสร้าง) อัตราเงินเดือน ๑๐,๖๖๐ บาท สังกัดกองช่าง องค์การบริหารส่วนจังหวัดสระแก้ว อ.เมืองสระแก้ว จ.สระแก้ว เพื่อมาดำรงตำแหน่ง นายช่างโยธา ๔ เลขที่ตำแหน่ง ๐๕-๐๕๐๓-๐๐๒ สังกัดส่วนโยธา อบต.ห้วยไร่ อ.เด่นชัย จ.แพร่

๕.อบต. บ่อเหล็กลอง อ.ลอง ขอความเห็นชอบให้ นางสาวนันทพร แปงขา ตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัสดุ ๓ เลขที่ตำแหน่ง ๐๔-๐๓๑๓-๐๐๑ คุณวุฒิการศึกษา ปวส. (การตลาด) อัตราเงินเดือน ๘,๗๐๐ บาท สังกัดส่วนการการคลัง อบต.บ่อเหล็กลอง อ.ลอง จ.แพร่ โอนไปดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ๓ เลขที่ตำแหน่ง ๐๘-๐๒๑๒-๐๐๒ สังกัดกองการศึกษา ทต.วังชิ้น อ.วังชิ้น จ.แพร่

๖.อบต.ไผ่โทน อ.ร้องกวาง ขอรับความเห็นชอบรับโอนนางสาวอภิญญา ขันทอง ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่ธุรการ ๓ เลขที่ตำแหน่ง ๐๘-๐๒๑๑-๐๐๒ คุณวุฒิการศึกษา ปริญญาตรี (การพัฒนาชุมชน) อัตราเงินเดือน ๗,๕๖๐ บาท สังกัดกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม อบต.กำแพงเพชร อ.รัตภูมิ จ.สงขลา เพื่อมาดำรงตำแหน่ง เจ้าหน้าที่ธุรการ ๓ เลขที่ตำแหน่ง ๐๑-๐๒๑๑-๐๐๑ สังกัดสำนักปลัด อบต.-ไผ่โทน อ.ร้องกวาง จ.แพร่

๗.อบต.แม่ยม อ.เมืองแพร่ ขอรับความเห็นชอบรับโอน นายรุ่งโรจน์ ใจกระจ่าง ตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัสดุ ๒ เลขที่ตำแหน่ง ๐๔-๐๓๑๓-๐๐๑ คุณวุฒิการศึกษา ปวส. (คอมพิวเตอร์ธุรกิจ) อัตราเงินเดือน ๗,๔๒๐ บาท สังกัดส่วนการคลัง อบต.ดอนหญ้านาง อ.ภาชี จ.พระนครศรีอยุธยา เพื่อมาดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน ๒ เลขที่ตำแหน่ง ๐๑-๐๗๐๓-๐๐๑ สังกัดสำนักปลัด อบต. แม่ยม อ.เมืองแพร่ จ.แพร่

๘.อบต.เหมืองหม้อ อ.เมืองแพร่ ขอรับความเห็นชอบรับโอนนายสมชาย ไกรราษฎ์ ตำแหน่ง นายช่างสำรวจปฏิบัติงาน กลุ่มงานจัดการฐานข้อมูล เลขที่ตำแหน่ง ๓๑๙ คุณวุฒิการศึกษา ปวส. (ช่างสำรวจ) อัตราเงินเดือน ๗,๑๐๐ บาท สังกัดสำนักงานธนารักษ์พื้นที่จังหวัดชลบุรี กรมธนารักษ์ กระทรวงการคลังเพื่อมาดำรงตำแหน่ง ช่างโยธา ๒ เลขที่ตำแหน่ง ๐๕-๐๕๐๒-๐๐๑ สังกัดส่วนโยธา อบต. เหมืองหม้อ อ.เมืองแพร่ จ.แพร่

๙.อบต.ทุ่งแล้ง อ.ลอง ขอความเห็นชอบให้ นางเกษสุรินทร์ พอใจ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัสดุ ๒ เลขที่ตำแหน่ง ๐๔-๐๓๑๓-๐๐๑ คุณวุฒิการศึกษา ปริญญาตรี (รัฐประศาสนศาสตร์) อัตราเงินเดือน ๗,๔๒๐ บาท สังกัดส่วนการคลัง อบต.ทุ่งแล้ง อ.ลอง จ.แพร่ โอนไปดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัสดุ ๒ เลขที่ตำแหน่ง ๐๔-๐๓๑๓-๐๐๑ สังกัดส่วนการคลัง อบต.ป่ากลาง อ.ปัว จ.น่าน

(รายละเอียดตามบัญชีรายละเอียดแนบท้าย)

ฝ่ายเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดแพร่ ได้ตรวจสอบแล้วปรากฏว่า ผู้ขอโอนมีคุณสมบัติครบถ้วนตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่จะโอนหรือรับโอนแล้วแต่กรณี เป็นตำแหน่งว่างในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ของ อปท. ที่รับโอน (ย้าย) หรือต้นสังกัดใหม่แล้วแต่กรณี และระหว่างต้นสังกัดที่รับโอนหรือให้โอนไม่ขัดข้องในการโอน

ข้อกฎหมายหรือประกาศหลักเกณฑ์

-พ.ร.บ.ระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ มาตรา ๑๕ และมาตรา ๒๕ วรรรคท้าย

-ประกาศ ก.อบต.จังหวัดแพร่ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไข เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลว. ๒๔ ต.ค. ๒๕๔๕ ข้อ ๑๕๘, ๑๖๔, ๑๖๖, ๑๗๕ วรรคสอง, ๑๘๐, ๑๘๑ และข้อ ๑๘๒

-หนังสือสำนักงาน ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๒๕ ลว. ๒ มี.ค. ๒๕๔๙ เรื่อง แจ้งแนวทางปฏิบัติตามมติคณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น(ก.จ., ก.ท.และ ก.อบต.)

-ประกาศ ก.อบต.จังหวัดแพร่ เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์การสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเป็นพนักงานส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๔๙ ลว. ๒๐ เม.ย.๒๕๔๙ และฉบับแก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบัน (มีผลวันที่ ๒๑ เม.ย. ๒๕๔๙) ข้อ ๗(๗)

-ประกาศ ก.อบต.จังหวัดแพร่ เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการคัดเลือก การบรรจุและแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน การเลื่อนระดับ และการเลื่อนขั้นเงินเดือน (แก้ไขเพิ่มเติม ฉบับที่ ๑๑) พ.ศ. ๒๕๕๐ ลว. ๙ ต.ค. ๒๕๕๐ (มีผลใช้บังคับตั้งแต่ ๑๕ ส.ค. ๒๕๕๐) ข้อ ๒๑

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุมฯ ที่ประชุมฯ ได้พิจารณาเรื่องดังกล่าว และมีมติที่ประชุมฯ ดังนี้

๑.เห็นชอบให้ อบต. โอนหรือโอน(ย้าย) พนักงานส่วนตำบลตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ตามที่เสนอ จำนวนทั้งหมด ๑ ราย ทั้งนี้ การโอนหรือโอน(ย้าย) มีผลไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.จังหวัดแพร่ มีมติเห็นชอบ (๒๘ ธ.ค. ๒๕๕๓) และไม่ก่อนวันที่คณะกรรมการพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นหรือหน่วยงานต้นสังกัดอื่นแล้วแต่กรณี เห็นชอบให้โอน

๒.เห็นชอบให้ อบต. โอนหรือโอน(ย้าย) พนักงานส่วนตำบลตำแหน่งสายงานผู้ปฏิบัติงาน ตามที่เสนอ จำนวน ๙ ราย ทั้งนี้ การโอนหรือโอน(ย้าย) มีผลไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.จังหวัดแพร่ มีมติเห็นชอบ (๒๘ ธ.ค. ๒๕๕๓) และไม่ก่อนวันที่คณะกรรมการพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นหรือหน่วยงานต้นสังกัดอื่นแล้วแต่กรณีเห็นชอบให้โอน

๕.๔ เรื่อง ขอรับความเห็นชอบผลการประเมินการปรับขนาดขององค์การบริหารส่วนตำบล

เลขานุการฯ **เรื่องเดิม**

(๑.) องค์การบริหารส่วนตำบลพื้นที่จังหวัดแพร่ รายงานความประสงค์ในการขอปรับขนาดองค์การบริหารส่วนตำบล รวมจำนวน ๑ แห่ง ได้แก่

-อบต.ร้องกวาง อ.ร้องกวาง ขอปรับขนาดจาก อบต. ขนาดเล็ก เป็น อบต.ขนาดกลาง

(๒.) ก.อบต.จังหวัดแพร่ ได้ออกประกาศ จำนวน ๑ ฉบับ ได้แก่

-เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินการปรับขนาดองค์การบริหารส่วนตำบลร้องกวาง อำเภอร้องกวาง จังหวัดแพร่ ลว. ๒ ธันวาคม ๒๕๕๓

ข้อเท็จจริง

คณะกรรมการประเมินการปรับขนาดองค์การบริหารส่วนตำบลร้องกวาง ได้มีการประชุมพิจารณาและประเมินการปรับขนาดขององค์การบริหารส่วนตำบลร้องกวาง ครั้งที่ ๑/๒๕๕๓ เมื่อวันที่ ๘ ธ.ค. ๒๕๕๓

โดยคณะกรรมการประเมินการปรับขนาดฯ ได้สรุปรายงานผลการประเมินการปรับขนาดขององค์การบริหารส่วนตำบลร้องกวาง ซึ่งองค์การบริหารส่วนตำบลร้องกวาง ผ่านเกณฑ์การประเมินการปรับขนาดองค์การบริหารส่วนตำบลจากขนาดเล็ก เป็นองค์การบริหารส่วนตำบลขนาดกลาง เพื่อให้ ก.อบต.จังหวัด พิจารณา ให้ความเห็นชอบ ดังนี้

-ตัวชี้วัดที่ ๑ ต้องผ่านเกณฑ์รายได้ของ อบต. ไม่รวมเงินอุดหนุนในปีงบประมาณที่ผ่านมามีรายได้ ๗,๓๒๓,๓๓๗.๕๑ บาท **(ผ่านเกณฑ์)**

-ตัวชี้วัดที่ ๒ ต้องผ่านเกณฑ์ตัวชี้วัด (ก) – (ง) มีคะแนนรวมทั้งหมด ๑,๐๐๐ คะแนน ดังนี้

(ก) เกณฑ์ชี้วัดด้านค่าใช้จ่ายบุคลากรของ อบต. ได้คะแนน ๑๕๐ คะแนน จากคะแนนเต็ม ๑๕๐ คะแนน

(ข) เกณฑ์ชี้วัดด้านเศรษฐกิจและสังคม ได้คะแนน ๙๓ คะแนน จากคะแนนเต็ม ๒๕๐ คะแนน

(ค) เกณฑ์ชี้วัดด้านประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน ได้คะแนน ๒๑๕ คะแนน จากคะแนนเต็ม ๓๐๐ คะแนน

(ง) เกณฑ์ชี้วัดด้านธรรมาภิบาล ได้คะแนน ๒๖๕ คะแนน จากคะแนนเต็ม ๓๐๐ คะแนน

รวมคะแนนตัวชี้วัดที่ ๒ ได้คะแนน ๗๒๓ คะแนน จากทั้งหมด ๑,๐๐๐ คะแนน (ผ่านเกณฑ์)

(รายละเอียดตามเอกสารสรุปคะแนนการประเมินแนบท้ายระเบียบวาระ)

ข้อกฎหมายหรือประกาศหลักเกณฑ์

-ประกาศ ก.อบต.จังหวัดแพร่ เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการปรับระดับตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเป็นระดับ ๗ หรือระดับ ๘ กรณีการปรับขนาดขององค์การบริหารส่วนตำบล ลว. ๑๕ ส.ค. ๒๕๕๐ ข้อ ๒

-ประกาศ ก.อบต. เรื่อง การกำหนดหลักเกณฑ์การปรับขนาดขององค์การบริหารส่วนตำบล ลว. ๑๒ ก.ย. ๒๕๔๖

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุมฯ ที่ประชุมฯ มีมติเห็นชอบให้ อบต.ร้องกวาง อ.ร้องกวาง ผ่านการประเมินการปรับขนาดจาก อบต. ขนาดเล็ก เป็น อบต. ขนาดกลาง ตามที่คณะกรรมการประเมินการปรับขนาดของ อบต.ร้องกวาง ได้รายงานผลการประเมินฯ ทั้งนี้ การปรับขนาดจาก อบต. ขนาดเล็ก เป็น อบต. ขนาดกลาง มีผลไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.จังหวัดแพร่ มีมติเห็นชอบ (๒๘ ธ.ค. ๒๕๕๓)

๕.๕ เรื่อง ขอรับความเห็นชอบแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินการปรับขนาดองค์การบริหารส่วนตำบล

เลขานุการฯ องค์การบริหารส่วนตำบลพื้นที่จังหวัดแพร่ รายงานความประสงค์ในการขอปรับขนาดองค์การบริหารส่วนตำบล จำนวน ๒ แห่ง ได้แก่

๑.อบต.ตำหนักธรรม อ.หนองม่วงไข่ ขอปรับขนาดจาก อบต.ขนาดเล็ก เป็น อบต.ขนาดกลาง

๒.อบต.ทุ่งแค้ว อ.หนองม่วงไข่ ขอปรับขนาดจาก อบต. ขนาดเล็ก เป็น อบต.ขนาดกลาง

ข้อกฎหมายหรือประกาศหลักเกณฑ์

-ประกาศ ก.อบต.จังหวัดแพร่ เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการปรับระดับตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเป็นระดับ ๗ หรือระดับ ๘ กรณีการปรับขนาดขององค์การบริหารส่วนตำบล ลว. ๑๕ ส.ค. ๒๕๕๐ ข้อ ๒

-ประกาศ ก.อบต. เรื่อง การกำหนดหลักเกณฑ์การปรับขนาดขององค์การบริหารส่วนตำบล ลว. ๑๒ ก.ย.๒๕๔๖ ข้อ (๑) และ (๒)

ข้อพิจารณาและข้อเสนอ

ขอรับความเห็นชอบแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินการปรับขนาดองค์การบริหารส่วนตำบล จำนวน ๒ แห่ง ได้แก่ อบต.ตำหนักธรรม อ.หนองม่วงไข่ และ อบต.ทุ่งแค้ว อ.หนองม่วงไข่

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุมฯ ที่ประชุมฯ ได้พิจารณาคัดเลือกและแต่งตั้งบุคคลที่มีความเหมาะสม เป็นคณะกรรมการประเมินการปรับขนาดองค์การบริหารส่วนตำบล ๒ แห่ง ได้แก่ อบต.ตำหนักธรรม อ.หนองม่วงไข่ และ อบต.ทุ่งแค้ว อ.หนองม่วงไข่ ประกอบด้วย

๑.นายนิคม ปรียานุวัฒน์ ผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.อบต.จังหวัดแพร่ เป็นประธานกรรมการ
๒.นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดแพร่ เป็นกรรมการ
๓.พัฒนาการจังหวัดแพร่ เป็นกรรมการ
๔.จ.อ.กฤษดา โสตถิกุล ปลัด อบต.บ้านปง อ.สูงเม่น เป็นกรรมการ
๕.ท้องถิ่นจังหวัดแพร่หรือผู้แทน เป็นกรรมการและเลขานุการฯ
๖.ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดแพร่ เป็นผู้ช่วยเลขานุการ

๕.๖ เรื่อง ขอรับความเห็นชอบเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น (ในระดับควบ)

เลขานุการฯ **เรื่องเดิม**

ก.อบต.จังหวัดแพร่ ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๕๒ เมื่อวันที่ ๑๒ มิถุนายน ๒๕๕๒ มีมติเห็นชอบแต่งตั้งคณะอนุกรรมการพิจารณาตรวจสอบและกลั่นกรอง การเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น (ในระดับควบ) ประกอบด้วย

๑.นายอดุลย์ หันพงศ์กิตติกูล ผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.อบต.จังหวัดแพร่ เป็นประธานอนุกรรมการ
๒.หัวหน้าสำนักงานจังหวัดแพร่ เป็นอนุกรรมการ
๓.ท้องถิ่นจังหวัดแพร่ เป็นอนุกรรมการ
๔.จ.อ.กฤษดา โสตถิกุล ปลัด อบต.บ้านปง เป็นอนุกรรมการ
๕.นายครรชิต นากิจ ผช.เลขานุการ ก.อบต.จังหวัดแพร่ เป็นอนุกรรมการและเลขานุการ
๖.นางจินดารัตน์ ผลินธรสิริ ผช.เลขานุการ ก.อบต.จังหวัดแพร่ เป็นผู้ช่วยเลขานุการ

ให้คณะอนุกรรมการฯ ที่ประกาศแต่งตั้งมีอำนาจ หน้าที่พิจารณาตรวจสอบและกลั่นกรองการเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น (ในระดับควบ)ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลได้เสนอเรื่องให้ ก.อบต.จังหวัดแพร่ พิจารณาให้ความเห็นชอบ ว่าเป็นไปตามประกาศหลักเกณฑ์และข้อกฎหมายที่กำหนดหรือไม่ อย่างไร แล้วเสนอให้ ก.อบต.จังหวัดแพร่ พิจารณาดำเนินการต่อไป

ข้อเท็จจริง

คณะอนุกรรมการพิจารณาตรวจสอบและกลั่นกรอง การเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น (ในระดับควบ) ได้ประชุมครั้งที่ ๑๒/๒๕๕๓ เมื่อวันที่ ๑๕ ธันวาคม ๒๕๕๓ ณ ห้องประชุมสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดแพร่ โดยที่ประชุมได้มีมติและมีความเห็นดังนี้

-เห็นควรให้พนักงานส่วนตำบลเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น (ในระดับควบ) จำนวน ๗ ตำแหน่ง รวม ๑๐ ราย ได้แก่

(๑) เลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง เจ้าหน้าที่พัสดุ ๒ จำนวน ๒ ราย ได้แก่

๑.๑ อบต.ไผ่โทน อ.ร้องกวาง ขอรับความเห็นชอบให้ นางวริศนันท์ แก้วมูล ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่พัสดุ ๑ คุณวุฒิการศึกษา ปริญญาตรี (การบัญชี) อัตราเงินเดือนปัจจุบัน ๖,๓๓๐ บาท เลื่อนระดับเป็น เจ้าหน้าที่พัสดุ ๒ อัตราเงินเดือน ๖,๖๓๐ บาท งานและส่วนราชการเดิม โดยผ่านการประเมินจากผู้บังคับบัญชาชั้นต้น เมื่อวันที่ ๑ ธ.ค.๒๕๕๓

๑.๒ อบต.เตาปูน อ.สอง ขอรับความเห็นชอบให้ นางลัดดา มูลศรี ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่พัสดุ ๑ คุณวุฒิการศึกษา ปวช.(พาณิชยการ) อัตราเงินเดือนปัจจุบัน ๖,๒๑๐ บาท เลื่อนระดับเป็น เจ้าหน้าที่พัสดุ ๒ อัตราเงินเดือน ๖,๔๗๐ บาท งานและส่วนราชการเดิม โดยผ่านการประเมินจากผู้บังคับบัญชาชั้นต้น เมื่อวันที่ ๑ ธ.ค.๒๕๕๓

(๒) เลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง เจ้าหน้าที่จัดเก็บรายได้ ๒ จำนวน ๑ ราย ได้แก่

-อบต.กาญจนา อ.เมืองแพร่ ขอรับความเห็นชอบให้ นางจรรยา วันมหาใจ ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่จัดเก็บรายได้ ๑ คุณวุฒิการศึกษา ศศ.บ. (การจัดการทั่วไป) อัตราเงินเดือนปัจจุบัน ๖,๐๙๐ บาท เลื่อนระดับเป็น เจ้าหน้าที่จัดเก็บรายได้ ๒ อัตราเงินเดือน ๖,๓๑๐ บาท งานและส่วนราชการเดิม โดยผ่านการประเมินจากผู้บังคับบัญชาชั้นต้น เมื่อวันที่ ๑ ธ.ค.๒๕๕๓

(๓) เลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง เจ้าหน้าที่จัดเก็บรายได้ ๓ จำนวน ๑ ราย ได้แก่

-อบต.บ้านปิน อ.ลอง ขอรับความเห็นชอบให้ นางบานเย็น มะโน ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่จัดเก็บรายได้ ๒ คุณวุฒิการศึกษา ปวส.(การบัญชี) อัตราเงินเดือนปัจจุบัน ๗,๘๙๐ บาท เลื่อนระดับเป็น เจ้าหน้าที่จัดเก็บรายได้ ๓ อัตราเงินเดือน ๘,๑๓๐ บาท งานและส่วนราชการเดิม โดยผ่านการประเมินจากผู้บังคับบัญชาชั้นต้น เมื่อวันที่ ๓ พ.ย.๒๕๕๓

(๔) เลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง เจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชน ๓ จำนวน ๑ ราย ได้แก่

-อบต.บ่อเหล็กลอง อ.ลอง ขอรับความเห็นชอบให้ นางสาวสุรีย์พร ฤทธินนท์ ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชน ๒ คุณวุฒิการศึกษา ศศ.บ. (การตลาด) อัตราเงินเดือนปัจจุบัน ๘,๒๐๐ บาท เลื่อนระดับเป็น เจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชน ๓ อัตราเงินเดือน ๘,๕๐๐ บาท งานและส่วนราชการเดิม โดยผ่านการประเมินจากผู้บังคับบัญชาชั้นต้น เมื่อวันที่ ๒๙ ก.ค.๒๕๕๓

(๕) เลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ๔ จำนวน ๓ ราย ได้แก่

๕.๑ อบต.ต้าผามอก อ.ลอง ขอรับความเห็นชอบให้ นางศุภนิดา ไข่คำ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ๓ คุณวุฒิการศึกษา ปวส. (การบัญชี) อัตราเงินเดือนปัจจุบัน ๙,๒๗๐ บาท เลื่อนระดับเป็น เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ๔ อัตราเงินเดือน ๙,๔๘๐ บาท งานและส่วนราชการเดิม โดยผ่านการประเมินจากผู้บังคับบัญชาชั้นต้น เมื่อวันที่ ๓ พ.ย.๒๕๕๓

๕.๒ อบต.ห้วยโรง อ.ร้องกวาง ขอรับความเห็นชอบให้ นางเบญจมาภรณ์ เลิศนราพันธ์ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ๓ คุณวุฒิการศึกษา บธ.บ.(การบริหารธุรกิจ) อัตราเงินเดือนปัจจุบัน ๘,๘๙๐ บาท เลื่อนระดับเป็น เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ๔ อัตราเงินเดือน ๘,๙๙๐ บาท งานและส่วนราชการเดิม โดยผ่านการประเมินจากผู้บังคับบัญชาชั้นต้น เมื่อวันที่ ๒๐ ต.ค.๒๕๕๓

๕.๓ อบต.เหมืองหม้อ อ.เมืองแพร่ ขอรับความเห็นชอบให้ นางสาวอัจฉราพรรณ คำสร้อย ตำแหน่ง เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ๓ คุณวุฒิการศึกษา ศศ.บ.(การบริหารธุรกิจ) อัตราเงินเดือนปัจจุบัน ๙,๐๘๐ บาท เลื่อนระดับเป็น เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ๔ อัตราเงินเดือน ๙,๒๓๐ บาท งานและส่วนราชการเดิม โดยผ่านการประเมินจากผู้บังคับบัญชาชั้นต้น เมื่อวันที่ ๓ พ.ย.๒๕๕๓

(๖) เลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง นายช่างโยธา ๔ จำนวน ๑ ราย ได้แก่

-อบต.เตาปูน อ.สอง ขอรับความเห็นชอบให้ นายสิทธิพงษ์ หมอเพชร์ ตำแหน่ง นายช่างโยธา ๓ คุณวุฒิการศึกษา วท.บ.(เทคโนโลยีก่อสร้าง) อัตราเงินเดือนปัจจุบัน ๙,๐๘๐ บาท เลื่อนระดับเป็น นายช่างโยธา ๔ อัตราเงินเดือน ๙,๒๓๐ บาท งานและส่วนราชการเดิม โดยผ่านการประเมินจากผู้บังคับบัญชาชั้นต้น เมื่อวันที่ ๑ พ.ย. ๒๕๕๓

(๗) เลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชน ๔ จำนวน ๑ ราย ได้แก่

-อบต.เหมืองหม้อ อ.เมืองแพร่ ขอรับความเห็นชอบให้ นางนงนุช เหมืองอุ่น ตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชน ๓ คุณวุฒิการศึกษา ศศ.บ. (การจัดการทั่วไป) อัตราเงินเดือนปัจจุบัน ๑๐,๒๔๐ บาท เลื่อนระดับเป็น นักพัฒนาชุมชน ๔ อัตราเงินเดือน ๑๐,๖๖๐ บาท งานและส่วนราชการเดิม โดยผ่านการประเมินจากผู้บังคับบัญชาชั้นต้น เมื่อวันที่ ๑ ธ.ค. ๒๕๕๓

(รายละเอียดตามเอกสารแนบท้ายระเบียบวาระ)

ข้อกฎหมายหรือประกาศหลักเกณฑ์

-ประกาศ ก.อบต.จังหวัดแพร่ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลว. ๒๔ ต.ค. ๒๕๔๕ ข้อ ๑๘๘

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุมฯ ที่ประชุมฯ มีมติเห็นชอบให้องค์การบริหารส่วนตำบลเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น (ในระดับควบ) ตามความเห็นของคณะอนุกรรมการพิจารณาตรวจสอบและกลั่นกรองฯ เสนอ **จำนวน ๗ ตำแหน่ง รวมทั้งหมด ๑๐ ราย** ทั้งนี้ การเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น มีผลไม่ก่อนวันที่ผู้บังคับบัญชาชั้นต้นพิจารณาให้ผ่านการประเมิน

๕.๗ เรื่อง ขอรับความเห็นชอบเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น (นอกระดับควบ)

เลขานุการฯ **เรื่องเดิม**

ตามมติ ก.อบต.จังหวัดแพร่ ในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๕๒ เมื่อวันที่ ๒๒ กันยายน ๒๕๕๒ มีมติเห็นชอบแต่งตั้งคณะอนุกรรมการพิจารณาและตรวจสอบการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น (นอกระดับควบ) ประกอบด้วย

๑.นายชาคริต ปัญญาดี ผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.อบต.จังหวัดแพร่	ประธานอนุกรรมการ
๒.นายบุญช่วย กันกา ผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.อบต.จังหวัดแพร่	อนุกรรมการ
๓.คลังจังหวัดแพร่	อนุกรรมการ
๔.โยธาธิการและผังเมืองจังหวัดแพร่	อนุกรรมการ

๕.นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดแพร่ อนุกรรมการ
๖.นายฉัตร์ชัย ถนอม ปลัด อบต.แม่ทราย อนุกรรมการ
๗.นายทรงศักดิ์ เสนานุรักษ์วรกุล ประธานสภา อบต.เหมืองหม้อ อนุกรรมการ
๘.ท้องถิ่นจังหวัดแพร่ อนุกรรมการและเลขานุการ
๙.ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดแพร่ ผู้ช่วยเลขานุการ

ให้คณะอนุกรรมการฯ ที่ประกาศแต่งตั้งมีอำนาจและหน้าที่ตรวจสอบแบบประเมินผลงานของพนักงานส่วนตำบลที่มีคุณสมบัติที่จะเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น (นอกระดับควบ) ประกอบด้วย ๓ สายงานหลัก ได้แก่ สายงานผู้บริหาร สายงานผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ และสายงานวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลได้เสนอเรื่องให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดแพร่ (ก.อบต.จังหวัดแพร่) พิจารณาให้ความเห็นชอบ ว่ามีความเหมาะสม สอดคล้องกับลักษณะงานที่ปฏิบัติและหน้าที่ความรับผิดชอบตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่จะเลื่อนระดับสูงขึ้นหรือไม่ อย่างไร แล้วเสนอความเห็นให้ ก.อบต.จังหวัดแพร่ พิจารณาดำเนินการต่อไป

ข้อเท็จจริง

คณะอนุกรรมการพิจารณาและตรวจสอบฯ ได้ประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๕๓ เมื่อวันที่ ๑๖ ธันวาคม ๒๕๕๓ ณ ห้องประชุมสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดแพร่ ซึ่งมีองค์การบริหารส่วนตำบลได้เสนอเรื่อง ขอรับความเห็นชอบให้พนักงานส่วนตำบลเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น (นอกระดับควบ) **รวมทั้งหมด ๑๕ ราย** และที่ประชุมคณะอนุกรรมการฯ ได้มีความเห็น ดังนี้

(๑.) เห็นควรให้พนักงานส่วนตำบลเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น (นอกระดับควบ) จำนวน ๑๔ ราย จากทั้งหมด ๑๕ ราย ได้แก่

๑.๑) เลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง หัวหน้าส่วนการคลัง ๖ (นักบริหารงานการคลัง ๖) จำนวน ๔ ราย ได้แก่

๑.๑.๑ อบต.ท่าข้าม อ.เมืองแพร่ ขอรับความเห็นชอบให้นางสาวจริญญา คำภา ตำแหน่ง หัวหน้าส่วนการคลัง ๕ (เจ้าหน้าที่บริหารงานการเงินและบัญชี ๕) คุณวุฒิการศึกษา บธ.บ. (การบัญชี) อัตราเงินเดือนปัจจุบัน ๑๒,๕๓๐ บาท เลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง หัวหน้าส่วนการคลัง ๖ (นักบริหารงานการคลัง ๖) อัตราเงินเดือน ๑๒,๕๓๐ บาท งานและส่วนราชการเดิม โดยผ่านการประเมินจากคณะกรรมการประเมินผลงาน เมื่อวันที่ ๑๕ ต.ค. ๒๕๕๓

๑.๑.๒ อบต.ไผ่โทน อ.ร้องกวาง ขอรับความเห็นชอบให้นายอนุพงษ์ ปันต๊ะรังษี ตำแหน่ง หัวหน้าส่วนการคลัง ๕ (เจ้าหน้าที่บริหารงานการเงินและบัญชี ๕) คุณวุฒิการศึกษา ศศ.บ. (การบริหารธุรกิจ) อัตราเงินเดือนปัจจุบัน ๑๓,๑๑๐ บาท เลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง หัวหน้าส่วนการคลัง ๖ (นักบริหารงานการคลัง ๖) อัตราเงินเดือน ๑๓,๒๔๐ บาท งานและส่วนราชการเดิม โดยผ่านการประเมินจากคณะกรรมการประเมินผลงาน เมื่อวันที่ ๑๕ ต.ค. ๒๕๕๓

๑.๑.๓ อบต.ปากกาง อ.ลอง ขอรับความเห็นชอบให้นางอรวรรณ มงคลกาวิล ตำแหน่ง หัวหน้าส่วนการคลัง ๕ (เจ้าหน้าที่บริหารงานการเงินและบัญชี ๕) คุณวุฒิการศึกษา บธ.บ. (การบัญชี) อัตราเงินเดือนปัจจุบัน ๑๕,๑๖๐ บาท เลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง หัวหน้าส่วนการคลัง ๖ (นักบริหารงานการคลัง ๖) อัตราเงินเดือน ๑๕,๗๘๐ บาท งานและส่วนราชการเดิม โดยผ่านการประเมินจากคณะกรรมการประเมินผลงาน เมื่อวันที่ ๕ ต.ค. ๒๕๕๓

๑.๑.๔ อบต.สะเอียบ อ.สอง ขอรับความเห็นชอบให้นางอัญยา บัวลอย ตำแหน่ง หัวหน้าส่วนการคลัง ๕ (เจ้าหน้าที่บริหารงานการเงินและบัญชี ๕) คุณวุฒิการศึกษา ปริญญาตรี (บัญชี) อัตราเงินเดือนปัจจุบัน ๑๒,๕๓๐ บาท เลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง หัวหน้าส่วนการคลัง ๖ (นักบริหารงานการคลัง ๖) อัตราเงินเดือน ๑๒,๕๓๐ บาท งานและส่วนราชการเดิม โดยผ่านการประเมินจากคณะกรรมการประเมินผลงาน เมื่อวันที่ ๒๒ มิ.ย. ๒๕๕๓

๑.๒) เลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน ๖ว จำนวน ๓ ราย ได้แก่

๑.๒.๑ อบต.นาจักร อ.เมืองแพร่ ขอรับความเห็นชอบให้นายกฤตนัน ธนโชค-คุณาสิน ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน ๕ คุณวุฒิการศึกษา ร.บ. (รัฐศาสตร์) อัตราเงินเดือนปัจจุบัน ๑๒,๒๒๐ บาท เลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน ๖ว อัตราเงินเดือน ๑๒,๕๓๐ บาท งานและส่วนราชการเดิม โดยผ่านการประเมิน จากคณะกรรมการประเมินผลงาน เมื่อวันที่ ๒๒ ต.ค. ๒๕๕๓

๑.๒.๒ อบต.หัวฝาย อ.สูงเม่น ขอรับความเห็นชอบให้นางสุกัญญา วงศ์วังจันทร์ ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน ๕ คุณวุฒิการศึกษา ศศ.บ. (การบริหารธุรกิจ) อัตราเงินเดือนปัจจุบัน ๑๒,๒๒๐ บาท เลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน ๖ว อัตราเงินเดือน ๑๒,๕๓๐ บาท งานและส่วนราชการเดิม โดยผ่านการประเมิน จากคณะกรรมการประเมินผลงาน เมื่อวันที่ ๒๓ พ.ย. ๒๕๕๓

๑.๒.๓ แม่พุง อ.วังชิ้น ขอรับความเห็นชอบให้นางสาวพัชรินทร์ ฉลอม ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน ๕ คุณวุฒิการศึกษา ร.บ. (รัฐศาสตร์) อัตราเงินเดือนปัจจุบัน ๑๑,๖๕๐ บาท เลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน ๖ว อัตราเงินเดือน ๑๒,๕๓๐ บาท งานและส่วนราชการเดิม โดยผ่านการประเมินจากคณะกรรมการประเมินผลงาน เมื่อวันที่ ๗ ธ.ค. ๒๕๕๓

๑.๓) เลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง บุคลากร ๖ว จำนวน ๒ ราย

๑.๓.๑ อบต.ดอนมูล อ.สูงเม่น ขอรับความเห็นชอบให้นางลัดดาวรรณ สร้อยสาย ตำแหน่ง บุคลากร ๕ คุณวุฒิการศึกษา ร.บ. (รัฐศาสตร์) อัตราเงินเดือนปัจจุบัน ๑๑,๖๕๐ บาท เลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง บุคลากร ๖ว อัตราเงินเดือน ๑๒,๕๓๐ บาท งานและส่วนราชการเดิม โดยผ่านการประเมินจากคณะกรรมการประเมินผลงาน เมื่อวันที่ ๒๓ พ.ย. ๒๕๕๓

๑.๓.๒ อบต.น้ำชำ อ.สูงเม่น ขอรับความเห็นชอบให้นางสาวสายพิณ พุ่มกลัด ตำแหน่ง บุคลากร ๕ คุณวุฒิการศึกษา ร.บ. (รัฐศาสตร์) อัตราเงินเดือนปัจจุบัน ๑๑,๙๓๐ บาท เลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง บุคลากร ๖ว อัตราเงินเดือน ๑๒,๕๓๐ บาท งานและส่วนราชการเดิมโดยผ่านการประเมินจากคณะกรรมการประเมินผลงาน เมื่อวันที่ ๒๑ ต.ค. ๒๕๕๓

๑.๔) เลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชน ๖ว จำนวน ๑ ราย ได้แก่

-อบต.ร้องกวาง อ.ร้องกวาง ขอรับความเห็นชอบให้นายวรเดช ทิพย์แดง ตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชน ๕ คุณวุฒิการศึกษา ร.บ. (รัฐศาสตร์) อัตราเงินเดือนปัจจุบัน ๑๑,๙๓๐ บาท เลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชน ๖ว อัตราเงินเดือน ๑๒,๕๓๐ บาท งานและส่วนราชการเดิม โดยผ่านการประเมินจากคณะกรรมการประเมิน ผลงาน เมื่อวันที่ ๗ ต.ค. ๒๕๕๓

๑.๕) เลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง นักวิชาการศึกษา ๖ว <u>จำนวน ๑ ราย</u> ได้แก่

-อบต.น้ำชำ อ.สูงเม่น ขอรับความเห็นชอบให้นางสาวพรวรินทร์ วังใจ ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษา ๕ คุณวุฒิการศึกษา ปริญญาโท (การบริหารการศึกษา) อัตราเงินเดือนปัจจุบัน ๑๑,๖๕๐ บาท เลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง นักวิชาการศึกษา ๖ว อัตราเงินเดือน ๑๒,๕๓๐ บาท งานและส่วนราชการเดิม โดยผ่านการประเมินจากคณะกรรมการประเมินผลงาน <u>เมื่อวันที่ ๓ พ.ย. ๒๕๕๓</u>

๑.๖) เลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ๕ <u>จำนวน ๒ ราย</u> ได้แก่

๑.๖.๑ อบต.แม่ยางร้อง อ.ร้องกวาง ขอรับความเห็นชอบให้นายเจริญ ศรีทอง ตำแหน่ง เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ๔ บธ.บ. (คอมพิวเตอร์ธุรกิจ) อัตราเงินเดือนปัจจุบัน ๑๐,๑๙๐ บาท เลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ๕ อัตราเงินเดือน ๑๐,๑๙๐ บาท งานและส่วนราชการเดิม โดยผ่านการประเมิน จากคณะกรรมการประเมินผลงาน <u>เมื่อวันที่ ๙ ธ.ค. ๒๕๕๓</u>

๑.๖.๒ อบต.สูงเม่น อ.สูงเม่น ขอรับความเห็นชอบให้นายจรูญ ฉลอม ตำแหน่ง เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได ๔ คุณวุฒิการศึกษา ปวส. (การบัญชี) อัตราเงินเดือนปัจจุบัน ๑๐,๑๙๐ บาท เลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ๕ อัตราเงินเดือน ๑๐,๑๙๐ บาท งานและส่วนราชการเดิม โดยผ่านการประเมินจากคณะกรรมการประเมินผลงาน <u>เมื่อวันที่ ๒๒ พ.ย. ๒๕๕๓</u>

๑.๗) เลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง นายช่างโยธา ๕ <u>จำนวน ๑ ราย</u> ได้แก่

-อบต.บ้านกลาง อ.สอง ขอรับความเห็นชอบให้นายสายันต์ หลงเวช ตำแหน่ง นายช่างโยธา ๔ คุณวุฒิการศึกษา ปริญญาตรี (เทคโนโลยีอุตสาหกรรมก่อสร้าง) อัตราเงินเดือนปัจจุบัน ๑๐,๖๖๐ บาท เลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง นายช่างโยธา ๕ อัตราเงินเดือน ๑๐,๗๗๐ บาท งานและส่วนราชการเดิม โดยผ่านการประเมินจากคณะกรรมการประเมินผลงาน <u>เมื่อวันที่ ๑๘ ต.ค. ๒๕๕๓</u>

(รายละเอียดตามเอกสารแนบท้ายวาระ)

(๒.) ไม่เห็นควรให้พนักงานส่วนตำบลเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น (นอกระดับควบ) <u>จำนวน ๑ ราย จากทั้งหมด ๑๕ ราย</u> ดังนี้

โดยที่ประชุมคณะอนุกรรมการฯ ได้ตรวจสอบและพิจารณาแบบประเมินผลงานของพนักงานส่วนตำบลแล้ว มีความเห็นว่ายังไม่เห็นควรให้เลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น ทั้งนี้ ต้องให้พนักงานส่วนตำบลดังกล่าว ดำเนินการตามความเห็นหรือเงื่อนไขของคณะอนุกรรมการฯ ก่อน ได้แก่

-นางปริชาติ เพชรหาญ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ๔ สังกัด อบต.บ้านกลาง อ.สอง เลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ๕

(รายละเอียดตามเอกสารแบบตรวจสอบของคณะอนุกรรมการฯ แนบท้ายวาระ)

<u>ข้อกฎหมายหรือประกาศหลักเกณฑ์</u>

-ประกาศ ก.อบต.จังหวัดแพร่ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลว. ๒๔ ต.ค. ๒๕๔๕ และแก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบัน ข้อ ๑๐๓, ๑๐๖, ๑๙๐ และข้อ ๑๙๑

-ประกาศ ก.อบต.จังหวัดแพร่ เรื่อง เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์การเลื่อนระดับ เพื่อแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นในสายงานวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี ลว. ๒๔ พ.ค. ๒๕๔๘ ข้อ ๑, ๓ และ ข้อ ๔

-หนังสือสำนักงาน ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ ๑๖๔๖ ลว. ๒๔ มี.ค. ๒๕๔๘ แจ้งมติ ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๔๘ เมื่อวันที่ ๒๔ ก.พ. ๒๕๔๘ ให้แก้ไของค์ประกอบของคณะกรรมการประเมินผลงานในการประเมินเพื่อเลื่อนระดับพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นสำหรับตำแหน่งผู้บริหารที่คณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.เดิม) กำหนด ตามหนังสือสำนักงาน ก.อบต.ที่ มท ๐๘๐๙.๑/ว ๒๔๒ ลว. ๒๗ พ.ย. ๒๕๔๕

-ประกาศ ก.อบต.จังหวัดแพร่ เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์การคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น(เพิ่มเติม) ลว. ๑๓ มิ.ย. ๒๕๔๘

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุมฯ ที่ประชุมฯ ได้พิจารณาเอกสารข้อมูลตามที่ฝ่ายเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดแพร่ นำความเห็นของคณะอนุกรรมกรรมการฯ เสนอ และได้มีการอภิปราย สอบถาม และแสดงความเห็นกันอย่างหลากหลาย จึงมีมติที่ประชุมฯ ดังนี้

(๑.) เห็นชอบให้ อบต. เลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น (นอกระดับควบ) ตามความเห็นของคณะอนุกรรมการฯ จำนวน ๑๔ ราย จากทั้งหมด ๑๕ ราย ทั้งนี้ ไม่ก่อนวันที่คณะกรรมการประเมินผลงานฯ พิจารณาให้ผ่านการประเมิน

(๒.) ไม่เห็นชอบให้ อบต. เลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น (นอกระดับควบ) ตามความเห็นของคณะอนุกรรมการฯ จำนวน ๑ ราย จากทั้งหมด ๑๕ ราย ทั้งนี้ ต้องให้พนักงานส่วนตำบลดังกล่าว ดำเนินการตามความเห็นหรือเงื่อนไขของคณะอนุกรรมการฯ ก่อน ได้แก่

-นางปริชาติ เพชรหาญ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ๔ สังกัด อบต.บ้านกลาง อ.สอง เลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ๕

(กรณีไม่เห็นชอบรายละเอียดตามเอกสารแนบท้ายรายงานการประชุมฯ)

๕.๘ เรื่อง ขอรับความเห็นชอบออกประกาศกำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของพนักงานส่วนตำบล

เลขานุการฯ สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. แจ้งหนังสือ ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๐๙.๓ / ว ๓๓๐ ลว. ๓๐ พ.ย. ๒๕๕๓ ความว่า

ด้วยคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.) ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๕๓ เมื่อวันที่ ๒๓ กันยายน ๒๕๕๓ คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๕๓ เมื่อวันที่ ๒๓ กันยายน ๒๕๕๓ และคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๕๓ เมื่อวันที่ ๒๓ กันยายน ๒๕๕๓ มีมติเห็นชอบให้ประกาศกำหนดหลักเกณฑ์การเลื่อนขึ้นเงินเดือนข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด พนักงานเทศบาล และพนักงานส่วนตำบล ซึ่งเป็นการยกเลิกประกาศกำหนดหลักเกณฑ์ฉบับเดิม

บัดนี้ ประธานกรรมการกลางข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น ได้ลงนามในประกาศดังกล่าวแล้ว จึงขอให้ ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด ดำเนินการ ดังนี้

๑.จัดทำประกาศกำหนดหลักเกณฑ์การเลื่อนขั้นเงินเดือนของ ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด ให้สอดคล้องกับประกาศกำหนดหลักเกณฑ์ฯ ที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. กำหนด

๒.กรณี ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด ประกาศกำหนดกลักเกณฑ์มีเนื้อหาเช่นเดียวกับที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. กำหนด ถือว่า ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ได้ให้ความเห็นชอบแล้ว มีผลให้ประกาศใช้บังคับได้

๓.กรณี ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด ประกาศกำหนดหลักเกณฑ์ฯ แตกต่างจากที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. กำหนด ถือว่า ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.จังหวัด ประกาศกำหนดหลักเกณฑ์ฯ แตกต่างจากที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. กำหนด ให้เสนอ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. แล้วแต่กรณี พิจารณาให้ความเห็นชอบก่อนจึงประกาศใช้บังคับได้

๔.เพื่อให้การบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนจังหวัด เทศบาล และองค์การบริหารส่วนตำบลบังเกิดผลดี จึงขอให้ ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด ดำเนินการในเรื่องดังกล่าวโดยเร่งด่วน

(รายละเอียดตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้)

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ที่ประชุมฯ ที่ประชุมฯ มีมติเห็นชอบจัดทำประกาศกำหนดหลักเกณฑ์การเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล มีเนื้อหาเช่นเดียวกับที่ ก.อบต.กำหนด จำนวน 1 ฉบับ

๕.๙ เรื่อง ขอรับความเห็นชอบปรับปรุง/เปลี่ยน แผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๕๒-๒๕๕๔) ของ อบต.

เลขานุการฯ **เรื่องเดิม**

๑.) ก.อบต.จังหวัดแพร่ ในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๔๘ เมื่อวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๔๘ ให้ อบต. คงภาระค่าใช้จ่ายไว้ที่ไม่เกินร้อยละ ๓๕ เพื่อเป็นการระมัดระวังและควบคุมภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารบุคคลให้เหมาะสม ในการพัฒนา อบต.

๒.) การประชุม ก.อบต.จังหวัดแพร่ ครั้งที่ ๑๒/๒๕๕๑ เมื่อวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๑ ที่ประชุมฯ ได้พิจารณาและมีมติที่ประชุมฯ ดังนี้

๑.ตามที่ ก.อบต.จังหวัดแพร่ ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๕๐ เมื่อวันที่ ๒๙ มิถุนายน ๒๕๕๐ มีมติเห็นชอบกำหนดห้วงระยะเวลาให้ อบต. เสนอเรื่องขอรับความเห็นชอบปรับปรุง/เปลี่ยน แผนอัตรากำลัง ๓ ปี หรือกรอบอัตรากำลังพนักงานจ้าง ๔ ปี ได้จำนวน ๒ ครั้ง ภายในเดือนธันวาคม และเดือนมิถุนายน ของปีงบประมาณนั้นๆ ทั้งนี้ ตั้งแต่เดือน ธันวาคม ๒๕๕๐ เป็นต้นไป

เนื่องจากได้มีการพิจารณาการจัดทำแผนหรือกรอบอัตรากำลัง รอบใหม่ของ อบต. ที่ประชุมฯ มีมติเห็นชอบตามความเห็นของคณะอนุกรรมการฯ งดการพิจารณาการเสนอเรื่องขอปรับปรุง/เปลี่ยน แผนอัตรากำลัง ของ อบต. ในห้วงเดือนธันวาคม ๒๕๕๑

๒.เพื่อให้เกิดประโยชน์แก่ทางราชการและเพื่อไม่ให้เกิดความเสียหายแก่ อบต. ที่ปรับเป็นขนาดกลางหรือขนาดใหญ่ ที่ประชุมฯ มีมติเห็นชอบตามความเห็นของคณะอนุกรรมการฯ ให้เฉพาะ อบต.ที่ปรับเป็นขนาดกลางหรือขนาดใหญ่ เสนอขอปรับปรุง/เปลี่ยน แผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๕๒-๒๕๕๔) เฉพาะตำแหน่งบริหาร(ไม่รวมตำแหน่งสายงานผู้ปฏิบัติ) กรณี อบต.ได้ออกประกาศปรับขนาด อบต. โดยความเห็นชอบจาก ก.อบต.จังหวัดแพร่

๓.) ก.อบต.จังหวัดแพร่ ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๕๓ เมื่อวันที่ ๒๘ เมษายน ๒๕๕๓ มีมติเห็นชอบกำหนด ปรับปรุงสัดส่วนคณะอนุกรรมการพิจารณา ตรวจสอบการจัดทำและปรับปรุง/เปลี่ยน แผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๕๒-๒๕๕๔) และกรอบอัตรากำลังพนักงานจ้าง ๔ ปี (พ.ศ.๒๕๕๒-๒๕๕๕) ขององค์การบริหารส่วนตำบล ประกอบด้วย

๑.นายสันติ กำยาน ผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.อบต.จังหวัดแพร่ เป็นประธานคณะอนุกรรมการ
๒.คลังจังหวัดแพร่ เป็นอนุกรรมการ
๓.ผอ.สนง.เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาแพร่ เขต ๑ เป็นอนุกรรมการ
๔.นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดแพร่ เป็นอนุกรรมการ
๕.พัฒนาการจังหวัดแพร่ เป็นอนุกรรมการ
๖.นายผดุงไทย อุปนันชัยชนะ เป็นอนุกรรมการ
๗.จ.ส.อ.บุญยงค์ กองศิลป์ นายก อบต.หัวฝาย เป็นอนุกรรมการ
๘.จ.อ.กฤษฎา โสตถิกุล ปลัด อบต.บ้านปง เป็นอนุกรรมการ
๙.ท้องถิ่นจังหวัดแพร่ เป็นอนุกรรมการและเลขานุการ
๑๐.ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดแพร่ เป็นผู้ช่วยเลขานุการคณะอนุกรรมการ

โดยให้คณะอนุกรรมการที่ประกาศแต่งตั้งมีหน้าที่พิจารณา ตรวจสอบ การจัดทำและการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๕๒/๒๕๕๔) และกรอบอัตรากำลังพนักงานจ้าง ๔ ปี (พ.ศ.๒๕๕๒-๒๕๕๕) ขององค์การบริหารส่วนตำบล ว่ามีความจำเป็นและเหมาะสม อีกทั้งเป็นไปตามหลักเกณฑ์ข้อระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้องหรือไม่ แล้วเสนอความเห็น ให้ ก.อบต.จังหวัดแพร่ พิจารณาดำเนินการต่อไป

ข้อเท็จจริง

คณะอนุกรรมการพิจารณาตรวจสอบการจัดทำและปรับปรุง/เปลี่ยน แผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๕๒-๒๕๕๔) ของ อบต. ได้มีการประชุมพิจารณาเรื่องดังกล่าว ครั้งที่ ๑๑/๒๕๕๓ เมื่อวันที่ ๑๗ ธันวาคม ๒๕๕๓ ตามที่ อบต. ได้เสนอเรื่องให้ ก.อบต.จังหวัดแพร่ เพื่อพิจารณา **รวมจำนวน ๓๗ แห่ง** ซึ่งที่ประชุมคณะอนุกรรมการฯ ได้มีความเห็นตามสรุปรายละเอียดแนบท้ายวาระ

ข้อกฎหมาย หรือประกาศหลักเกณฑ์

-ประกาศ ก.อบต.จังหวัดแพร่ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๒๔ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๔๕ ข้อ ๑๒, ๑๕, ๑๖, ๒๑, ๒๔, ๒๖, ๒๙, ๓๓, ๒๓๓ และข้อ ๒๓๔

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุมฯ ที่ประชุมฯ ได้พิจารณาเรื่องดังกล่าว ตามที่ฝ่ายเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดแพร่ นำเสนอเอกสาร ข้อมูล และได้ซักถามข้อมูล รายละเอียดและ ข้อเท็จจริงเพิ่มเติมจากคณะอนุกรรมการพิจารณาและตรวจสอบการปรับปรุง/เปลี่ยน แผนหรือกรอบอัตรากำลังฯ โดยที่ประชุมฯ ได้แสดงความเห็นกันอย่างหลากหลาย และมีมติที่ประชุมฯ ดังนี้

๑.เห็นชอบและไม่เห็นชอบให้ อบต. ปรับปรุง/เปลี่ยน แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ตามความเห็นหรือเงื่อนไขของคณะอนุกรรมการพิจารณาและตรวจสอบการปรับปรุง/เปลี่ยน แผนอัตรากำลัง ฯ ทั้งนี้ การเห็นชอบให้ปรับปรุง/เปลี่ยน แผนอัตรากำลัง มีผลไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.จังหวัดแพร่ มีมติเห็นชอบ (๒๘ ธ.ค. ๒๕๕๓)

๒.กรณีไม่สามารถพิจารณาการปรับปรุง/เปลี่ยน แผนอัตรากำลังของ อบต. ได้ เนื่องจากเอกสารข้อมูลที่นำเสนอไม่ถูกต้องชัดเจน ครบถ้วน ที่ประชุมฯ มีมติเห็นควรให้ อบต.ทบทวน การนำเสนอเอกสารข้อมูลตามเงื่อนไขของคณะอนุกรรมการฯ แล้วให้ อบต. เสนอเรื่องให้ ก.อบต.จังหวัดแพร่ พิจารณาในเดือนถัดไป (ผ่านการพิจารณาของที่ประชุมคณะอนุกรรมการฯ)

(รายละเอียดตามเอกสารแนบท้ายรายงานการประชุมฯ)

๕.๑๐ เรื่อง ขอรับความเห็นชอบปรับปรุง/เปลี่ยน กรอบอัตรากำลังพนักงานจ้าง ๔ ปี (พ.ศ.๒๕๕๒-๒๕๕๕) ของ อบต.

เลขานุการฯ **เรื่องเดิม**

๑.) ก.อบต.จังหวัดแพร่ ในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๔๘ เมื่อวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๔๘ ให้ อบต. คงภาระค่าใช้จ่ายไว้ที่ไม่เกินร้อยละ ๓๕ เพื่อเป็นการระมัดระวังและควบคุมภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารบุคคลให้เหมาะสม ในการพัฒนา อบต.

๒.) การประชุม ก.อบต.จังหวัดแพร่ ครั้งที่ ๑๒/๒๕๕๑ เมื่อวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๑ ที่ประชุมฯ ได้พิจารณาและมีมติที่ประชุมฯ ดังนี้

๑.ตามที่ ก.อบต.จังหวัดแพร่ ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๕๐ เมื่อวันที่ ๒๙ มิถุนายน ๒๕๕๐ มีมติเห็นชอบกำหนดห้วงระยะเวลาให้ อบต. เสนอเรื่องขอรับความเห็นชอบปรับปรุง/เปลี่ยน แผนอัตรากำลัง ๓ ปี หรือกรอบอัตรากำลังพนักงานจ้าง ๔ ปี ได้จำนวน ๒ ครั้ง ภายในเดือนธันวาคม และเดือนมิถุนายน ของปีงบประมาณนั้นๆ ทั้งนี้ ตั้งแต่เดือน ธันวาคม ๒๕๕๐ เป็นต้นไป

เนื่องจากได้มีการพิจารณาการจัดทำแผนหรือกรอบอัตรากำลัง รอบใหม่ของ อบต. ที่ประชุมฯ มีมติเห็นชอบตามความเห็นของคณะอนุกรรมการฯ งดการพิจารณาการเสนอเรื่องขอปรับปรุง/เปลี่ยน แผนอัตรากำลัง ของ อบต. ในห้วงเดือนธันวาคม ๒๕๕๑

๒.เพื่อให้เกิดประโยชน์แก่ทางราชการและเพื่อไม่ให้เกิดความเสียหายแก่ อบต. ที่ปรับเป็นขนาดกลางหรือขนาดใหญ่ ที่ประชุมฯ มีมติเห็นชอบตามความเห็นของคณะอนุกรรมการฯ ให้เฉพาะ อบต.ที่ปรับเป็นขนาดกลางหรือขนาดใหญ่ เสนอขอปรับปรุง/เปลี่ยน แผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๕๒-๒๕๕๔) เฉพาะตำแหน่งบริหาร(ไม่รวมตำแหน่งสายงานผู้ปฏิบัติ) กรณี อบต.ได้ออกประกาศปรับขนาด อบต. โดยความเห็นชอบจาก ก.อบต.จังหวัดแพร่

๓.) ก.อบต.จังหวัดแพร่ ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๕๓ เมื่อวันที่ ๒๘ เมษายน ๒๕๕๓ มีมติเห็นชอบกำหนด ปรับปรุงสัดส่วนคณะอนุกรรมการพิจารณา ตรวจสอบการจัดทำและปรับปรุง/เปลี่ยน แผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๕๒-๒๕๕๔) และกรอบอัตรากำลังพนักงานจ้าง ๔ ปี (พ.ศ.๒๕๕๒-๒๕๕๕) ขององค์การบริหารส่วนตำบล ประกอบด้วย

๑.นายสันติ กำยาน ผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.อบต.จังหวัดแพร่	เป็นประธานคณะอนุกรรมการ
๒.คลังจังหวัดแพร่	เป็นอนุกรรมการ
๓.ผอ.สนง.เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาแพร่ เขต ๑	เป็นอนุกรรมการ
๔.นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดแพร่	เป็นอนุกรรมการ
๕.พัฒนาการจังหวัดแพร่	เป็นอนุกรรมการ
๖.นายผดุงไทย อุปนันชัยชนะ	เป็นอนุกรรมการ
๗.จ.ส.อ.บุญยงค์ กองศิลป์ นายก อบต.หัวฝาย	เป็นอนุกรรมการ
๘.จ.อ.กฤษฎา โสตถิกุล ปลัด อบต.บ้านปง	เป็นอนุกรรมการ
๙.ท้องถิ่นจังหวัดแพร่	เป็นอนุกรรมการและเลขานุการ
๑๐.ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดแพร่	เป็นผู้ช่วยเลขานุการคณะอนุกรรมการ

โดยให้คณะอนุกรรมการที่ประกาศแต่งตั้งมีหน้าที่พิจารณา ตรวจสอบ การจัดทำและการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๕๒-๒๕๕๔) และกรอบอัตรากำลังพนักงานจ้าง ๔ ปี (พ.ศ.๒๕๕๒-๒๕๕๕) ขององค์การบริหารส่วนตำบล ว่ามีความจำเป็นและเหมาะสม อีกทั้งเป็นไปตามหลักเกณฑ์ข้อระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้องหรือไม่ แล้วเสนอความเห็น ให้ ก.อบต.จังหวัดแพร่ พิจารณาดำเนินการต่อไป

ข้อเท็จจริง

คณะอนุกรรมการพิจารณาตรวจสอบการจัดทำและปรับปรุง/เปลี่ยน กรอบอัตรากำลังพนักงานจ้าง ๔ ปี (พ.ศ.๒๕๕๒-๒๕๕๕) ของ อบต. ได้มีการประชุมพิจารณาเรื่องดังกล่าว ครั้งที่ ๑๑/๒๕๕๓ เมื่อวันที่ ๑๗ ธันวาคม ๒๕๕๓ ตามที่ อบต. ได้เสนอเรื่องให้ ก.อบต.จังหวัดแพร่ เพื่อพิจารณา **รวมจำนวน ๒๑ แห่ง** ซึ่งที่ประชุมคณะอนุกรรมการฯ ได้มีความเห็นตามสรุปรายละเอียดแนบท้ายวาระ

ข้อกฎหมายหรือประกาศหลักเกณฑ์

-ประกาศ ก.อบต.จังหวัดแพร่ เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลว. ๑๒ ก.ค. ๒๕๔๗ และฉบับแก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบัน ข้อ ๗ และข้อ ๑๒

-ประกาศ ก.อบต.จังหวัดแพร่ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลว. ๒๔ ต.ค. ๒๕๔๕ ข้อ ๑๒, ๑๕, ๑๖, ๒๑, ๒๔, ๒๖, ๒๙ และข้อ ๓๓

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุมฯ ที่ประชุมฯ ได้พิจารณาเรื่องดังกล่าว ตามที่ฝ่ายเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดแพร่ นำเสนอเอกสาร ข้อมูล และได้ซักถามข้อมูล รายละเอียดและข้อเท็จจริงเพิ่มเติมจากคณะอนุกรรมการพิจารณาและตรวจสอบการปรับปรุง/เปลี่ยน แผนหรือกรอบอัตรากำลังฯ โดยที่ประชุมฯ ได้แสดงความเห็นกันอย่างหลากหลาย และมีมติที่ประชุมฯ ดังนี้

๑.เห็นชอบและไม่เห็นชอบให้ อบต. ปรับปรุง/เปลี่ยน กรอบอัตรากำลังฯ ตามความเห็นหรือเงื่อนไขของคณะอนุกรรมการพิจารณาและตรวจสอบการปรับปรุง/เปลี่ยน กรอบอัตรากำลังฯ ทั้งนี้ การเห็นชอบให้ปรับปรุง/เปลี่ยน กรอบอัตรากำลัง มีผลไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.จังหวัดแพร่ มีมติเห็นชอบ (๒๘ ธ.ค. ๒๕๕๓)

๒.กรณีไม่สามารถพิจารณาการปรับปรุง/เปลี่ยน กรอบอัตรากำลังของ อบต.ได้ เนื่องจากเอกสารข้อมูลที่นำเสนอไม่ถูกต้องชัดเจน ครบถ้วน ที่ประชุมฯ มีมติเห็นควรให้ อบต.ทบทวน การนำเสนอเอกสารข้อมูลตามเงื่อนไขของคณะอนุกรรมการฯ แล้วให้ อบต. เสนอเรื่องให้ ก.อบต.จังหวัดแพร่ พิจารณาในเดือนถัดไป (ผ่านการพิจารณาของที่ประชุมคณะอนุกรรมการฯ)

(รายละเอียดตามเอกสารแนบท้ายรายงานการประชุมฯ)

๕.๑๑ เรื่อง ขอพิจารณาให้พนักงานส่วนตำบลประจำสำนักงานเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดแพร่

เลขานุการฯ **เรื่องเดิม**

(๑.) คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดแพร่ (ก.อบต.จังหวัดแพร่) ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๕๓ เมื่อวันที่ ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๕๓ ได้พิจารณาเรื่ององค์การบริหารส่วนตำบลสรอย อำเภอวังชิ้น ขอให้พิจารณาให้นายธรรมภัทร์ มาเปียง ตำแหน่ง ปลัด อบต.สรอย อ.วังชิ้น ประจำสำนักงานเลขานุการ

คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดแพร่ (ก.อบต.จังหวัดแพร่) เนื่องจากเห็นว่าบุคคลดังกล่าวปฏิบัติหน้าที่ราชการในองค์การบริหารส่วนตำบลสรอย แล้วทำให้เกิดความขัดแย้งในการบริหารงานกับฝ่ายบริหาร ไม่ตอบสนองนโยบายฝ่ายบริหาร และไม่สามารถทำงานร่วมกับฝ่ายบริหารได้ หากอยู่ร่วมกันแล้วอาจทำให้ไม่เกิดผลดีต่อองค์การบริหารส่วนตำบลสรอยและต่อทางราชการ ทำให้ราชการเสียหายได้ สำหรับพฤติกรรมการปฏิบัติงานราชการของนายธรรมภัทร์ มาเปียง ตำแหน่ง ปลัด อบต.สรอย ต่อฝ่ายบริหารและประชาชน ในพื้นที่หลายด้าน เช่น

๑.ปฏิบัติงานล่าช้าไม่เป็นไปตามแผนงานโครงการต่างๆ ของ อบต.สรอย และหน่วยงานราชการที่เกี่ยวข้อง

๑.๑ การไม่ดำเนินการเบิกจ่ายเงินตามโครงการบ้านเทิดไท้สดุดีราชันย์ ปี ๒๕๕๒

๑.๒ ไม่ดำเนินการเบิกจ่ายค่าตอบแทนให้กับ อปพร. ในการอยู่เวรยาม ๗ วัน อันตราย

๒.ปฏิบัติราชการข้ามขั้นผู้บังคับบัญชา เช่น ออกหนังสือเชิญประชุม

๓.หลีกเลี่ยงการปฏิบัติราชการในวันหยุดราชการ เช่น การไม่มาปฏิบัติราชการในงานวันไหว้สาเจ้าหลวงหมื่นด้งนคร จนถูกผู้บังคับบัญชาว่ากล่าวตักเตือนเป็นลายลักษณ์อักษร

๔.การไม่ให้ความร่วมมือฝ่ายบริหารในการบริหารงานต่างๆ เช่น

๔.๑ การปกปิด ไม่ให้ความร่วมมือในการเสนอข้อมูลงบประมาณ หมวดเงินอุดหนุน ปี ๒๕๕๓

๔.๒ ประมาทเลินเล่อในการปฏิบัติงานราชการ ไม่ติดตามควบคุมเจ้าหน้าที่ให้ปฏิบัติงานอย่างรอบคอบจนเกิดความเสียหายในการปฏิบัติราชการ

๕.ไม่ปฏิบัติหน้าที่ราชการ ให้เป็นไปตามกฎหมายและระเบียบแบบแผนของทางราชการด้านการพัสดุ ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการพัสดุขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๘ แก้ไขเพิ่มเติมถึงฉบับที่ ๔ (พ.ศ. ๒๕๔๗) โดยใช้ตำแหน่งหน้าที่ราชการในขณะปฏิบัติหน้าที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบล อนุมัติจ่ายเงินโดยไม่ผ่านการตรวจรับของคณะกรรมการตรวจรับพัสดุหลายรายการ

คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดแพร่ (ก.อบต.จังหวัดแพร่) พิจารณาแล้วเห็นว่าเพื่อให้เกิดความเป็นธรรมกับทุกฝ่ายที่เกี่ยวข้องและเพื่อให้ได้ข้อมูลที่ถูกต้องเป็นจริง ซึ่งเป็นไปตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดแพร่ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๒๔ ตุลาคม ๒๕๔๕ (แก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบัน) ข้อ ๑๗๖ และเป็นไปตามมาตรา ๙๐ แห่ง พ.ร.บ. สภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ และแก้ไขเพิ่มเติม <u>จึงขอให้อำเภอวังชิ้นตรวจสอบข้อเท็จจริง เรื่องดังกล่าว</u> ดังนี้

๑.กรณีเรื่องขอให้พิจารณาให้นายธรรมภัทร์ มาเปียง ตำแหน่ง ปลัด อบต.สรอย อ.วังชิ้น ประจำสำนักงานเลขานุการคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดแพร่ เป็นเรื่องความขัดแย้งระหว่างพนักงานส่วนตำบลกับผู้บริหารขององค์การบริหารส่วนตำบล หรือไม่ อย่างไร

๒.กรณีการกล่าวอ้างพฤติกรรมของนายธรรมภัทร์ มาเปียง ตำแหน่ง ปลัด อบต.สรอย มีมูลอันควรกล่าวหาว่าพนักงานส่วนตำบล ได้กระทำผิดวินัยหรือไม่ อย่างไร และองค์การบริหารส่วนตำบลสรอย ได้ดำเนินการทางวินัยแก่พนักงานส่วนตำบลผู้นั้นหรือไม่ อย่างไร

(๒.) อำเภอวังชิ้น แจ้งหนังสือ พร ๐๐๓๗.๑๐ / ๖๒๓ ลว. ๑๑ มิ.ย. ๒๕๕๓ เรื่อง พิจารณาให้นายธรรมภัทร์ มาเปียง ตำแหน่ง ปลัด อบต.สรอย อ.วังชิ้น ประจำสำนักงานเลขานุการคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดแพร่ (ก.อบต.จังหวัดแพร่) สรุปความสำคัญได้ว่า

ตามที่แจ้งให้อำเภอวังชิ้น ตรวจสอบข้อเท็จจริง กรณี อบต.สรอย อ.วังชิ้น ขอให้ ก.อบต.จังหวัดแพร่ พิจารณาให้นายธรรมภัทร์ มาเปียง ตำแหน่ง ปลัด อบต.สรอย ประจำสำนักงานเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดแพร่ เนื่องจากเห็นว่าบุคคลดังกล่าวปฏิบัติหน้าที่ราชการใน อบต.สรอย แล้วทำให้เกิดความขัดแย้งในการบริหารงานกับฝ่ายบริหาร ไม่สอบสนองนโยบายฝ่ายบริหาร และไม่สามารถทำงานร่วมกับฝ่ายบริหารได้ หากอยู่ร่วมกันแล้วอาจทำให้ไม่เกิดผลดีต่อ อบต.สรอย และต่อทางราชการ ทำให้ราชการเสียหายได้ ซึ่งอำเภอวังชิ้น ได้แต่ตั้งคณะกรรมการสอบข้อเท็จจริงในกรณีดังกล่าว <u>โดยคณะกรรมการฯ ได้ตรวจสอบข้อเท็จจริงและมีความเห็นว่ากรณีพฤติกรรมการปฏิบัติงานราชการดังกล่าวของ ปลัด อบต.สรอย เป็นเรื่องเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ซึ่งเป็นอำนาจของผู้บริหารท้องถิ่น ซึ่ง อบต.สรอย ยังไม่ได้แต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนข้อเท็จจริงและดำเนินการทางวินัยกับผู้ถูกร้องแต่อย่างใด อำเภอวังชิ้น จึงแจ้งให้ อบต.สรอย ดำเนินการตามอำนาจหน้าที่</u>

อนึ่ง อำเภอวังชิ้น พิจารณาแล้วเห็นว่า กรณีดังกล่าว เกิดจากความขัดแย้งระหว่างปลัด อบต.สรอย กับผู้บริหาร อบต. สรอย หากปลัด อบต.สรอย ยังคงอยู่ในตำแหน่งอาจเกิดความเสียหายกับทางราชการ จึงเห็นควรให้ประจำสำนักงานเลขานุการคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดแพร่ (ก.อบต.จังหวัดแพร่) และย้ายปลัด อบต.สรอย ออกจากพื้นที่ตามความประสงค์ของผู้บริหาร อบต.สรอย ซึ่งปลัด อบต.สรอย ก็ไม่ขัดข้อง หาก ก.อบต.จังหวัดแพร่ จะโอน(ย้าย) ตนเองไปดำรงตำแหน่งที่ อบต. ภายในเขตจังหวัดแพร่

(๓) ก.อบต.จังหวัดแพร่ ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๕๓ เมื่อวันที่ ๒๘ มิถุนายน ๒๕๕๓ มีมติที่ประชุมฯ เห็นชอบให้นายธรรมภัทร์ มาเปียง ตำแหน่ง ปลัด อบต.สรอย ประจำสำนักงานเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดแพร่ เป็นเวลา ๖ เดือน นับตั้งแต่วันที่ ๕ กรกฎาคม ๒๕๕๓

(๔) อบต.สรอย อ.วังชิ้น ได้มีคำสั่ง ที่ ๒๓๐/ ๒๕๕๓ ให้นายธรรมภัทร์ มาเปียง ตำแหน่ง ปลัด อบต.สรอย ประจำสำนักงานเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดแพร่ เป็นเวลา ๖ เดือน นับตั้งแต่วันที่ ๕ กรกฎาคม ๒๕๕๓

(๕) สำนักงาน ก.อบต.จังหวัดแพร่ ยังไม่ได้รับรายงานการดำเนินการทางวินัยพนักงานส่วนตำบลในกรณีอันมีมูลที่ควรกล่าวหาว่ากระทำผิดวินัย จาก อบต.สรอย แต่อย่างใด และสำนักงานเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดแพร่ ได้ส่งหนังสือ ที่ พร ๐๐๓๗.๒ / ๘๒๗ ลว. ๒๐ ธันวาคม ๒๕๕๓ เรื่อง ขอทราบความคืนหน้าการดำเนินการทางวินัยพนักงานส่วนตำบลในกรณีอันมีมูลที่ควรกล่าวหาว่ากระทำผิดวินัย เพื่อให้อำเภอวังชิ้นได้ติดตามความคืบหน้าเรื่องดังกล่าวและรายงานผลการดำเนินการขององค์การบริหารส่วนตำบลสรอย ให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดแพร่ เพื่อพิจารณาดำเนินการ

<u>ข้อเท็จจริง</u>

อบต.สรอย อ.วังชิ้น (โดย นายก อบต.สรอย) ได้ส่งหนังสือ ที่ พร ๗๖๓๐๑ / ๗๐๗ ลว. ๘ ธันวาคม ๒๕๕๓ เรื่อง ขอให้พิจารณาให้พนักงานส่วนตำบลประจำสำนักงานเลขานุการคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดแพร่ (ก.อบต.จังหวัดแพร่) ความว่า

ตามที่ อบต.สรอย ได้พิจารณาให้นายธรรมภัทร์ มาเปียง ตำแหน่ง ปลัด อบต.สรอย ได้พิจารณาให้นายธรรมภัทร์ มาเปียง ตำแหน่ง ปลัด อบต.สรอย ไปประจำสำนักงานเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดแพร่ เป็นเวลา ๖ เดือน ตั้งแต่วันที่ ๕ กรกฎาคม ๒๕๕๓ และครบกำหนดในวันที่ ๕ มกราคม ๒๕๕๓ นั้น อบต.สรอย พิจารณาแล้วเห็นว่าเพื่อลดความขัดแย้งเกี่ยวกับการบริหารงานราชการ และเพื่อให้การบริหารงานราชการของ อบต.สรอย เป็นไปด้วยความเรียบร้อย มีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิสูงสุดกับประชาชนในตำบลสรอย ซึ่งหากนายธรรมภัทร์ มาเปียง ประจำนักงานเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดแพร่ ครบกำหนด ๖ เดือนแล้ว และต้องมาปฏิบัติหน้าที่ตำแหน่งปลัด อบต.สรอย ณ อบต.สรอย อาจเกิดความขัดแย้งกับฝ่ายบริหารชุดเดิมและสร้างความเสียหายให้แก่ทางราชการอีก ประกอบกับการดำเนินการสอบสวนทางวินัยยังไม่แล้วเสร็จ

ดังนั้น อบต.สรอย จึงขอพิจารณาให้นายธรรมภัทร์ มาเปียง ตำแหน่ง ปลัด อบต.สรอย ประจำสำนักงานเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดแพร่ ต่ออีก ๖ เดือน นับตั้งแต่วันที่ ๖ ม.ค. ๒๕๕๔ เป็นต้นไป

<u>ข้อกฎหมายหรือประกาศหลักเกณฑ์</u>

-ประกาศ ก.อบต.จังหวัดแพร่ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลว. ๒๔ ต.ค. ๒๕๔๕ (แก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบัน) ข้อ ๑๗๖

-พ.ร.บ. สภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ และแก้ไขเพิ่มเติม มาตรา ๙๐

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

<u>ที่ประชุมฯ</u> ที่ประชุมฯ ได้พิจารณาเอกสารข้อมูลเรื่องดังกล่าว รวมทั้งได้อภิปราย ซักถาม หรือแสดงความเห็นกันอย่างหลากหลาย และมีมติที่ประชุมฯ ดังนี้

๑.ไม่เห็นชอบในการสั่งประจำนายธรรมภัทร์ มาเปียง ตำแหน่ง ปลัด อบต.สรอย (ประจำสำนักงานเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดแพร่) ต่ออีก ๖ เดือน ตามที่ อบต.สรอย เสนอ และเห็นชอบให้ส่งตัวนายธรรมภัทร์ มาเปียง ตำแหน่งปลัด อบต.สรอย กลับต้นสังกัดเดิม เมื่อครบกำหนดระยะเวลาสั่งประจำสำนักงานเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดแพร่ (๔ ม.ค. ๒๕๕๓)

๒.ให้ฝ่ายเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดแพร่ แจ้ง อบต.สรอย ให้เร่งรัดเรื่องการดำเนินการทางวินัยพนักงานส่วนตำบลรายนายธรรมภัทร์ มาเปียง ตำแหน่ง ปลัด อบต.สรอย ในกรณีอันมีมูลที่ควรกล่าวหาว่ากระทำผิดวินัย และให้รายงานผลการดำเนินการให้ ก.อบต.จังหวัดแพร่ ทราบ

๕.๑๒ เรื่อง ขอรับความเห็นชอบแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งบริหารจากบัญชีผู้ผ่านการคัดเลือก

<u>เลขานุการฯ</u> องค์การบริหารส่วนตำบลเสนอขอแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นสำหรับตำแหน่งผู้บริหารขององค์การบริหารส่วนตำบล จากบัญชีผู้ผ่านการคัดเลือกฯ ตามประกาศรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นสำหรับตำแหน่งผู้บริหารขององค์การบริหารส่วนตำบลแต่ละแห่งที่เสนอ <u>จำนวน ๔ ตำแหน่ง รวม ๑๑ ราย</u> ดังนี้

๑.) <u>แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ปลัด อบต. ๗ (นักบริหารงาน อบต. ๗)</u> จำนวน ๒ ราย ได้แก่

๑.๑ อบต.บ้านกลาง อ.สอง ขอรับความเห็นชอบแต่งตั้งนางนพวรรณ สัทธรรม-นุวงศ์ ตำแหน่ง ปลัด อบต. ๖ (นักบริหารงาน อบต. ๖) อัตราเงินเดือน ๑๖,๘๔๐ บาท ให้ดำรงตำแหน่ง ปลัด อบต. ๗ (นักบริหารงาน อบต. ๗) อัตราเงินเดือน ๑๗,๑๕๐ บาท

๑.๒ อบต.วังหลวง อ.หนองม่วงไข่ ขอรับความเห็นชอบแต่งตั้ง นายชัยชาญ ปะละใจ ตำแหน่ง ปลัด อบต. ๖ (นักบริหารงาน อบต. ๖) อัตราเงินเดือน ๑๘,๒๘๐ บาท ให้ดำรงตำแหน่ง ปลัด อบต. ๗ (นักบริหารงาน อบต. ๗) อัตราเงินเดือน ๑๘,๙๑๐ บาท

(รายละเอียดตามเอกสารแนบท้าย)

๒) <u>แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง หัวหน้าสำนักงานปลัด อบต. ๗ (นักบริหารงานทั่วไป ๗)</u> จำนวน ๒ ราย ได้แก่

๒.๑ อบต.วังธง อ.เมืองแพร่ ขอรับความเห็นชอบแต่งตั้งนางกมลพรรณ - อินทรประดิษฐ์ ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักงานปลัด อบต. ๖ (นักบริหารงานทั่วไป ๖) อัตราเงินเดือน ๒๖,๖๒๐ บาท ให้ดำรงตำแหน่ง หัวหน้าสำนักงานปลัด อบต. ๗ (นักบริหารงานทั่วไป ๗) อัตราเงินเดือน ๒๘,๒๖๐ บาท

๒.๒ อบต.นาจักร อ.เมืองแพร่ ขอรับความเห็นชอบแต่งตั้งนายธนัท คอมสูงเนิน ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักงานปลัด อบต. ๖ (นักบริหารงานทั่วไป ๖) อัตราเงินเดือน ๒๓,๙๙๐ บาท ให้ดำรงตำแหน่ง หัวหน้าสำนักงานปลัด อบต. ๗ (นักบริหารงานทั่วไป ๗) อัตราเงินเดือน ๒๕,๒๐๐ บาท

๓.) <u>แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง หัวหน้าส่วนการคลัง ๗ (นักบริหารงานการคลัง ๗)</u> จำนวน ๒ ราย ได้แก่

๓.๑อบต.ทุ่งน้าว อ.สอง ขอรับความเห็นชอบแต่งตั้งนายสมพงษ์ อินจันทร์ ตำแหน่ง หัวหน้าส่วนการคลัง ๖ (นักบริหารงานการคลัง ๖) อัตราเงินเดือน ๑๕,๗๘๐ บาท ให้ดำรงตำแหน่ง หัวหน้าส่วนการคลัง ๗ (นักบริหารงานการคลัง ๗) อัตราเงินเดือน ๑๕,๘๔๐ บาท

๓.๒ อบต.สูงเม่น อ.สูงเม่น ขอรับความเห็นชอบแต่งตั้งนางสุรีย์พรรณ มั่นคง ตำแหน่ง หัวหน้าส่วนการคลัง ๖ (นักบริหารงานการคลัง ๖) อัตราเงินเดือน ๑๕,๔๑๐ บาท ให้ดำรงตำแหน่ง หัวหน้าส่วนการคลัง ๗ (นักบริหารงานการคลัง ๗) อัตราเงินเดือน ๑๕,๔๑๐ บาท

(รายละเอียดตามเอกสารแนบท้าย)

๔.) <u>แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง หัวหน้าส่วนโยธา ๗ (นักบริหารงานช่าง ๗)</u> จำนวน ๕ ราย ได้แก่

๔.๑ อบต.บ้านปง อ.สูงเม่น ขอรับความเห็นชอบแต่งตั้งนายปิยพงษ์ มั่นคง ตำแหน่ง หัวหน้าส่วนโยธา ๖ (นักบริหารงานช่าง ๖) อัตราเงินเดือน ๑๕,๔๑๐ บาท ให้ดำรงตำแหน่ง หัวหน้าส่วนโยธา ๗ (นักบริหารงานช่าง ๗) อัตราเงินเดือน ๑๕,๔๑๐ บาท

๔.๒ อบต.สูงเม่น อ.สูงเม่น ขอรับความเห็นชอบแต่งตั้งนายพงษ์สวัสดิ์ แกล้วกล้า ตำแหน่ง หัวหน้าส่วนโยธา ๖ (นักบริหารงานช่าง ๖) อัตราเงินเดือน ๑๕,๗๘๐ บาท ให้ดำรงตำแหน่ง หัวหน้าส่วนโยธา ๗ (นักบริหารงานช่าง ๗) อัตราเงินเดือน ๑๕,๘๔๐ บาท

๔.๓ อบต.ทุ่งน้าว อ.สอง ขอรับความเห็นชอบแต่งตั้งนายวิเชียร ดวงแก้ว ตำแหน่ง หัวหน้าส่วนโยธา ๖ (นักบริหารงานช่าง ๖) อัตราเงินเดือน ๑๕,๗๘๐ บาท ให้ดำรงตำแหน่ง หัวหน้าส่วนโยธา ๗ (นักบริหารงานช่าง ๗) อัตราเงินเดือน ๑๕,๘๔๐ บาท

๔.๔ อบต.หัวเมือง อ.สอง ขอรับความเห็นชอบแต่งตั้งว่าที่ ร.ต.เสถียร เข้มขัน ตำแหน่ง หัวหน้าส่วนโยธา ๖ (นักบริหารงานช่าง ๖) อัตราเงินเดือน ๑๕,๔๑๐ บาท ให้ดำรงตำแหน่ง หัวหน้าส่วนโยธา ๗ (นักบริหารงานช่าง ๗) อัตราเงินเดือน ๑๕,๔๑๐ บาท

๔.๕ อบต.แม่จั๊วะ อ.เด่นชัย ขอรับความเห็นชอบแต่งตั้งนายพงค์ศักดิ์ สนโต ตำแหน่ง หัวหน้าส่วนโยธา ๖ (นักบริหารงานช่าง ๖) อัตราเงินเดือน ๑๖,๑๑๐ บาท ให้ดำรงตำแหน่ง หัวหน้าส่วนโยธา ๗ (นักบริหารงานช่าง ๗) อัตราเงินเดือน ๑๖,๒๘๐ บาท

(รายละเอียดตามเอกสารแนบท้าย)

ฝ่ายเลขานุการก.อบต.จังหวัดแพร่ ได้ตรวจสอบเอกสารการดำเนินการคัดเลือกและคุณสมบัติพนักงานส่วนตำบลทุกราย ปรากฏว่าองค์การบริหารส่วนตำบลดำเนินการเรื่องดังกล่าวเป็นไปตามประกาศหลักเกณฑ์ และข้อกฎหมายที่กำหนด

ข้อกฎหมายหรือประกาศหลักเกณฑ์

-ประกาศ ก.อบต.จังหวัดแพร่ เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์การคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น ลงวันที่ ๒๔ พฤษภาคม ๒๕๔๘ ข้อ ๔, ๘, ๙

-ประกาศ ก.อบต. จังหวัดแพร่ เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลว. ๒๔ ต.ค. ๒๕๔๕ ข้อ ๑๙๕

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม ที่ประชุมฯ มีมติเห็นชอบให้ อบต. แต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือกให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นสำหรับตำแหน่งผู้บริหารของ อบต. จำนวน ๔ ตำแหน่ง รวม ๑๑ ราย ทั้งนี้ การแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น มีผลไม่ก่อนวันที่ผ่านการคัดเลือกตามประกาศขององค์การบริหารส่วนตำบลต้นสังกัดที่นำเสนอ

ระเบียบวาระที่ ๖ เรื่องอื่นๆ

-เรื่อง ส่งเรื่องการดำเนินการทางวินัยพนักงานส่วนตำบลให้คณะอนุกรรมการพิจารณาการดำเนินการทางวินัยฯ พิจารณาทำความเห็น

เลขานุการฯ เรื่องเดิม

(๑.) มติที่ประชุม ก.อบต.จังหวัดแพร่ ครั้งที่ ๑๐/๒๕๔๘ เมื่อวันที่ ๒๖ ตุลาคม ๒๕๔๘ ที่ประชุมฯ ได้มีมติเห็นชอบ หากมีเรื่องการดำเนินการทางวินัย ที่จะขอความเห็นชอบจาก ก.อบต.จังหวัดแพร่ ให้ส่งเรื่องให้คณะอนุวินัยฯ พิจารณาทำความเห็น เพื่อไม่ให้เป็นการล่าช้า ก.อบต.จังหวัด เห็นชอบในหลักการให้ฝ่ายเลขานุการเสนอเรื่องให้ประธานคณะอนุวินัยฯ พิจารณาดำเนินการต่อไปได้เลย แล้วให้ฝ่ายเลขานุการนำเรื่องดังกล่าวแจ้งให้ที่ประชุมฯ รับทราบในแต่ละเดือน

(๒.) ก.อบต.จังหวัดแพร่ ได้มีประกาศ เรื่อง แต่งตั้งคณะอนุกรรมการพิจารณาดำเนินการทางวินัยและการให้ออกจากราชการ (แก้ไขเพิ่มเติม ฉบับที่ ๓) ลว. ๑๔ มกราคม ๒๕๕๓ ประกอบด้วย

๑.นายเสรี	คำภีรธัมโม	รองผู้ว่าราชการจังหวัดแพร่	(รับผิดชอบงานท้องถิ่น) เป็นประธานอนุกรรมการ
๒.พัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดแพร่			เป็นอนุกรรมการ
๓.ผู้บัญชาการเรือนจำจังหวัดแพร่			เป็นอนุกรรมการ
๔.นายเอกพงศ์	เสียงเพราะ	ประธานสภา อบต.ดอนมูล	เป็นอนุกรรมการ
๕.นายไพบูลย์	สมจิตต์	นายก อบต.สบสาย	เป็นอนุกรรมการ
๖.นายปกรณ์	ศิริพันธ์	ปลัด อบต.ห้วยไร่	เป็นอนุกรรมการ
๗.นายศักดิ์ชาย	รัชตวรคุณ		เป็นอนุกรรมการ
๘.ว่าที่ ร.ต.ภาคิน	ชมพูพันธ์		เป็นอนุกรรมการ
๙.นายสอาด	วงศ์แสนสี		เป็นอนุกรรมการ
๑๐.นายมนตรี	ดุลย์เภรี		เป็นเลขานุการ

ให้คณะอนุกรรมการฯ ที่ได้รับการแต่งตั้งมีอำนาจและหน้าที่ ดังนี้

๑.อนุกรรมการผู้แทนองค์การบริหารส่วนตำบลและอนุกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ มีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละสี่ปี

๒.มีหน้าที่พิจารณาทำความเห็นเกี่ยวกับการดำเนินการทางวินัยพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ขององค์การบริหารส่วนตำบลและให้มีหน้าที่อื่นตามที่ ก.อบต.จังหวัดแพร่ มอบหมาย แล้วเสนอความเป็นเกี่ยวกับเรื่องดังกล่าวให้ ก.อบต.จังหวัดแพร่ เพื่อพิจารณา

ข้อเท็จจริง

(๑) อบต.แม่ยางร้อง อ.ร้องกวาง ที่ พร ๗๕๔๐๑/ ๘๒๕ ลว. ๘ ธ.ค. ๒๕๕๓ รายงานการดำเนินการทางวินัยพนักงานส่วนตำบล สรุปความสำคัญ ได้ว่า

สำนักงานตรวจเงินแผ่นดินภูมิภาคที่ ๙ ได้ตรวจสอบราคากลางโครงการก่อสร้างอ่างเก็บน้ำขนาดเล็ก หมู่ที่ ๔ บ้านดอนชุม พบว่า มีการคำนวณราคาต่อหน่วยงานดินขุดและค่าแรงขนดินสูงกว่าราคาที่ควรจะเป็น ทำให้องค์การบริหารส่วนตำบลแม่ยางร้องได้รับความเสียหาย เป็นการกระทำด้วยความประมาทเลินเล่อ ตามข้อ ๘ ของระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการพัสดุขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๓๘ นั้น

องค์การบริหารส่วนตำบลแม่ยางร้อง จึงได้ออกคำสั่ง ที่ ๔๗๓/๒๕๕๒ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนวินัยอย่างไม่ร้ายแรง ลงวันที่ ๒๗ เดือนพฤศจิกายน พ.ศ.๒๕๕๒ และคณะกรรมการฯ ได้ดำเนินการฯสอบสวนวินัยแก่พนักงานส่วนตำบลองค์การบริหารส่วนตำบลแม่ยางร้อง จำนวน ๓ ราย ซึ่งเป็นคณะกรรมการกำหนดราคากลาง คือ

๑.นายอุดร สุขทรัพย์ ตำแหน่ง หัวหน้าส่วนโยธา ประธานคณะกรรมการกำหนดราคากลาง ให้ได้รับโทษทางวินัย ตัดเงินเดือน ๕% เป็นเวลา ๓ เดือน แต่เนื่องจากเป็นความผิดครั้งแรก จึงพิจารณาโทษทางวินัยเป็น **โทษภาคทัณฑ์**

๒.นางสาวอริศรา พวงถิ่น ตำแหน่งนักวิชาการศึกษา และนายเจริญ ศรีทอง ตำแหน่ง เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ องค์การบริหารส่วนตำบลแม่ยางร้อง เห็นควรยุติเรื่องดำเนินการทางวินัย

(รายละเอียดตามเอกสารแนบท้ายวาระ)

(๒) ฝ่ายเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดแพร่ ได้ส่งเรื่องการดำเนินการทางวินัยพนักงานส่วนตำบล รายนายอุดร สุขทรัพย์ นางสาวอริศรา พวงถิ่น และนายเจริญ ศรีทอง สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลแม่ยางร้อง อำเภอร้องกวาง จังหวัดแพร่ ให้คณะอนุกรรมการพิจารณาดำเนินการทางวินัยเพื่อพิจารณาทำความเห็น ตามหนังสือ ที่ พร ๐๐๓๗.๒/ ๘๒๖ ลว. ๒๐ ธ.ค. ๒๕๕๓

(รายละเอียดตามเอกสารแนบท้ายวาระ)

ข้อกฎหมายหรือประกาศหลักเกณฑ์

-ประกาศ ก.อบต.จังหวัดแพร่ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวนการลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ ลว. ๒๘ ธ.ค. ๒๕๔๔ ข้อ ๒๓, ๖๙, ๘๑ วรรคห้า, ๘๑ วรรคหก, ๘๑ วรรคเจ็ด

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ที่ประชุมฯ รับทราบ

ประธานฯ คณะกรรมการฯ ท่านใดมีเรื่องที่จะเสนอหรือสอบถาม ในที่ประชุมอีกหรือไม่ ถ้าไม่มีขอขอบคุณทุกท่าน ขอปิดประชุม

เลิกประชุมเวลา ๑๕.๓๐ น.

ลงชื่อ ครรชิต นากิจ ผู้จดรายงานการประชุม

(นายครรชิต นากิจ)

ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดแพร่

ลงชื่อ ว่าที่ ร.ต. นพดล คำสม ผู้ตรวจรายงานการประชุม

(นพดล คำสม)

ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดแพร่

ลงชื่อ เลือดไท วงศ์ใหญ่ ผู้ตรวจรายงานการประชุม

(นายเลือดไท วงศ์ใหญ่)

เลขานุการ ก.อบต.จังหวัดแพร่

สำเนาถูกต้อง

(นายครรชิต นากิจ)

ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดแพร่

แนบท้ายรายงานประชุม ก.อบต.จังหวัดแพร่ ครั้งที่ ๑๒/๒๕๕๓ ระเบียบวาระที่ ๕.๗ (เลื่อนนอกระดับควบไม่ผ่าน)

แบบตรวจสอบแบบประเมินผลงานเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น (นอกระดับควบ)

ในการประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดแพร่ (ก.อบต.จังหวัดแพร่) ครั้งที่ ๑๒/๒๕๕๓ วันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๕๓

ตำแหน่งที่ขอเลื่อนระดับ เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ๕

ที่	ชื่อ - สกุล ตำแหน่ง / สังกัด	วุฒิการศึกษา และสาขาวิชา	อัตราเงินเดือน (บาท)	ระยะเวลา ครองตำแหน่ง (ปี)	การแต่งตั้งคณะกรรมการ ประเมินผลงาน/ขั้นตอน/ วันที่ผ่านการประเมิน	ความหมาะสม ของผลงาน	การบันทึก ทะเบียนประวัติ	มติ ก.อบต.จังหวัดแพร่
-	นางปริชาติ เพชรหาญ	√	√	√	√	ไม่เหมาะสม	√	-เห็นควรให้แก้ไขผลงาน เนื่องจากรายละเอียดผลงาน
	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ๔							ที่ ๑,๒,๓ ไม่ชัดเจน กรณีการเขียนผลงานให้เชื่อมโยง
	อบต.บ้านกลาง อ.สอง							กับชื่อผลงานที่นำเสนอ
	จ.แพร่							

แนบท้ายรายงานการประชุม ก.อบต.จังหวัดแพร่ ครั้งที่ 12/2553 ระเบียบวาระที่ 5.9

บัญชีรายละเอียดการพิจารณาและตรวจสอบการปรับปรุง/เปลี่ยน แผนอัตรากำลัง 3 ปี (พ.ศ.2552-2554) ของ อบต.

ในการประชุมของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดแพร่ (ก.อบต.จังหวัดแพร่) ครั้งที่ 12/2553 วันที่ 28 ธันวาคม 2553

ที่	รายชื่อ อบต. ส่วนราชการ	รายการขอปรับปรุง/เปลี่ยนแผนอัตรากำลัง (กรณี ขอเพิ่ม,ยุบ,ปรับเกลี่ย, ปรับปรุง และกรณีการกำหนดส่วนราชการ เป็นต้น)	ภาระค่าใช้จ่ายฯ ด้านการบริหารงานบุคคลตามมาตรา 35 ในปีงบประมาณ พ.ศ. (%)			จำนวนพนักงานส่วนตำบล/ลจ.ประจำ และตำแหน่งว่าง ณ ปัจจุบัน (คน)	มติ ก.อบต.จังหวัดแพร่
			2552	2553	2554		
1	อบต.หัวเมือง อ.สอง			30.79	26.76	16/4	
	-สำนักงานปลัด	-ขอปรับเพิ่มตำแหน่ง เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย 2-4 หรือ 5					-ไม่เห็นชอบ เนื่องจากเหตุผลความจำเป็นและปริมาณงานไม่เพียงพอ
		จำนวน 1 อัตราในปีงบฯ 2554					
	-ส่วนการคลัง	-ขอปรับเพิ่มตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัสดุ 2-4 หรือ 5					-เห็นชอบ
		จำนวน 1 อัตราในปีงบฯ 2554					
	-ส่วนโยธา	-ขอปรับเพิ่มตำแหน่ง นายช่างสำรวจ 2-4 หรือ 5					-ไม่เห็นชอบ เนื่องจากเหตุผลความจำเป็นและปริมาณงานไม่เพียงพอ
		จำนวน 1 อัตราในปีงบฯ 2554					
2	อบต.นาพูน อ.วังชิ้น				26.65	9/7	
	-สำนักงานปลัด	-ขอเพิ่มตำแหน่ง บุคลากร 3-5/6ว					-เห็นชอบ
		จำนวน 1 อัตรา ในปีงบฯ 2554					
		-ยุบเลิกตำแหน่ง นิติกร 3-5 หรือ 6ว					-เห็นชอบ
		จำนวน 1 อัตรา ในปีงบฯ 2554					
	-ส่วนการคลัง	-ปรับเพิ่มตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชี 3-5/6ว					-เห็นชอบ
		จำนวน 1 อัตรา ในปีงบฯ 2554					
3	อบต.เตาปูน อ.สอง		23.59	22.60	26.42	14/1	
	-สำนักงานปลัด	-ขอปรับเพิ่มตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ 2-4 หรือ 5					-ไม่เห็นชอบ เนื่องจากเหตุผลความจำเป็นและปริมาณงานไม่เพียงพอ
		จำนวน 1 อัตรา ในปีงบฯ 2554					
	-ส่วนการคลัง	-ขอปรับปรุงตำแหน่ง หัวหน้าส่วนการคลัง 6(นักบริหารงานการคลัง 6)					-เห็นชอบ
		เป็นตำแหน่ง หัวหน้าส่วนการคลัง 7(นักบริหารงานการคลัง 7) จำนวน 1 อัตรา ในปีงบฯ 2554					
		-ขอเพิ่มตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชี 3-5 หรือ 6ว					-เห็นชอบ
		จำนวน 1 อัตรา ในปีงบฯ 2554					
		-ขอเพิ่มตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี 2-4 หรือ 5					-ไม่เห็นชอบ เนื่องจากเหตุผลความจำเป็นและปริมาณงานไม่เพียงพอ
		จำนวน 1 อัตรา ในปีงบฯ 2554					

ที่	รายชื่อ อบต. ส่วนราชการ	รายการขอปรับปรุง/เปลี่ยนแผนอัตรากำลัง (กรณี ขอเพิ่ม,ยุบ,ปรับเกลี่ย, ปรับปรุง และ กรณีการกำหนดส่วนราชการ เป็นต้น)	ภาระค่าใช้จ่ายฯ ด้านการบริหารงานบุคคล ตามมาตรา 35 ในปีงบประมาณ พ.ศ. (%)			จำนวนพนักงานส่วนตำบล/ลจ.ประจำ และตำแหน่งว่าง ณ ปัจจุบัน (คน)	มติ ก.อบต.จังหวัดแพร่
			2552	2553	2554		
		-ขอเพิ่มตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัสดุ 2-4 หรือ 5					-เห็นชอบ
		จำนวน 1 อัตรา ในปีงบฯ 2554					
	-ส่วนโยธา	ขอปรับเพิ่มตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ 2-4 หรือ 5					-เห็นชอบ
		จำนวน 1 อัตรา ในปีงบฯ 2554					
4	อบต.ทุ่งแล้ง อ.ลอง		30.86	30.84	28.02	13/7	
	-ส่วนการคลัง	-ปรับเพิ่มตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชี 3-5/6ว					-เห็นชอบ
		จำนวน 1 อัตรา ในปีงบฯ 2554					
		-ขอกำหนดเพิ่ม ตำแหน่ง นักวิชาการจัดเก็บรายได้ 3-5 หรือ 6ว					-ไม่เห็นชอบ เนื่องจากเหตุผลความจำเป็นและปริมาณงานไม่เพียงพอ
		จำนวน 1 อัตรา ในปีงบฯ 2554					
5	อบต.หัวทุ่ง อ.ลอง			26.00	28.00	11/5	
	-ส่วนโยธา	-ขอปรับปรุงตำแหน่ง หัวหน้าส่วนโยธา 6 (นักบริหารงานช่าง 6) เป็นตำแหน่ง					-เห็นชอบ
		หัวหน้าส่วนโยธา 7 (นักบริหารงานช่าง 7) จำนวน 1 อัตราในปีงบฯ 2553					
6	อบต.บ้านหนุน อ.สอง		29.35	32.50	28.42	12/4	
	-สำนักงานปลัด	-ขอปรับเพิ่มตำแหน่ง บุคลากร 3-5 หรือ 6ว จำนวน 1 อัตรา					-เห็นชอบ
		ในปีงบฯ 2554					
		-ขอปรับเพิ่มตำแหน่ง เจ้าพนักงานป้องกันรและบรรเทาสาธารณภัย 2-4 หรือ 5					-เห็นชอบ
		จำนวน 1 อัตรา ในปีงบฯ 2554					
	-ส่วนการคลัง	-ขอยุบเลิกตำแหน่ง เจ้าหน้าที่จัดเก็บรายได้ 1-3 หรือ 4					-เห็นชอบ
		จำนวน 1 อัตรา ในปีงบฯ 2554					
	-ส่วนโยธา	-ขอปรับเพิ่มตำแหน่ง นายช่างโยธา 2-4 หรือ 5					-ไม่เห็นชอบ เนื่องจากเหตุผลความจำเป็นและปริมาณงานไม่เพียงพอ
		จำนวน 1 อัตรา ในปีงบฯ 2554					
7	อบต.ห้วยไร่ อ.เด่นชัย		25.78	24.76	24.66	15/4	
	-ส่วนการคลัง	-ขอกำหนดเพิ่ม ตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชี 3-5 หรือ 6ว					-เห็นชอบ
		จำนวน 1 อัตรา ในปีงบฯ 2554					

ที่	รายชื่อ อบต. ส่วนราชการ	รายการขอปรับปรุง/เปลี่ยนแผนอัตรากำลัง (กรณี ขอเพิ่ม,ยุบ,ปรับเกลี่ย, ปรับปรุง และ กรณีการกำหนดส่วนราชการ เป็นต้น)	ภาระค่าใช้จ่ายฯ ด้านการบริหารงานบุคคล ตามมาตรา 35 ในปีงบประมาณ พ.ศ. (%)			จำนวนพนักงานส่วนตำบล/ ลจ.ประจำ และตำแหน่งว่าง ณ ปัจจุบัน (คน)	มติ ก.อบต.จังหวัดแพร่
			2552	2553	2554		
8	อบต.แม่พุง อ.วังชิ้น						
	-ส่วนโยธา	-ขอปรับเกลี่ยตำแหน่ง เจ้าหน้าที่จัดเก็บรายได้ 1-3 หรือ 4					-เห็นชอบ
		เป็นตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ 2-4 หรือ 5 จำนวน 1 อัตรา ในปีงบฯ 2554					
9	อบต.สรอย อ.วังชิ้น			24.51	23.15	9/8	
	-สำนักงานปลัด	-ขอปรับเพิ่มตำแหน่ง บุคลากร 3-5 หรือ 6ว					-เห็นชอบ
		จำนวน 1 อัตรา ในปีงบฯ 2554					
	-ส่วนการคลัง	-ขอปรับเพิ่มตำแหน่ง นักวิชาการคลัง 3-5 หรือ 6ว					-เห็นชอบ
		จำนวน 1 อัตรา ในปีงบฯ 2554					
		-ขอยุบเลิกตำแหน่ง เจ้าหน้าที่จัดเก็บรายได้ 1-3 หรือ 4					-เห็นชอบ
		จำนวน 1 อัตรา ในปีงบฯ 2554					
	-ส่วนโยธา	-ขอปรับเกลี่ยตำแหน่ง ช่างโยธา 1-3 หรือ 4 เป็นตำแหน่ง					-เห็นชอบ
		นายช่างโยธา 2-4 หรือ 5					
10	อบต.แดนชุมพล อ.สอง		25.00	27.00	35.00	10/8	
	-ส่วนการคลัง	-ขอปรับเพิ่มตำแหน่ง นักวิชาการจัดเก็บรายได้ 3-5 หรือ 6ว					-เห็นชอบ
		จำนวน 1 อัตรา ในปีงบฯ 2554					
		-ขอปรับเพิ่มตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัสดุ 2-4 หรือ 5					-เห็นชอบ
		จำนวน 1 อัตรา ในปีงบฯ 2554					
11	อบต.ไทรย้อย อ.เด่นชัย				28.95	12/10	
	-สำนักงานปลัด	-ยุบเลิกตำแหน่ง เจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูล 1-3 หรือ 4					-เห็นชอบ
		จำนวน 1 อัตรา ในปีงบฯ 2554					
		-กำหนดเพิ่มตำแหน่ง เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย 2-4 หรือ 5					-เห็นชอบ
		จำนวน 1 อัตรา ในปีงบฯ 2554					
		-กำหนดเพิ่มตำแหน่ง บุคลากร 3-5 หรือ 6ว					-เห็นชอบ
		จำนวน 1 อัตรา ในปีงบฯ 2554					
		-ยุบเลิกตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี 2-4 หรือ 5					-เห็นชอบ
		จำนวน 1 อัตรา ในปีงบฯ 2554					

ที่	รายชื่อ อบต. ส่วนราชการ	รายการขอปรับปรุง/เปลี่ยนแผนอัตรากำลัง (กรณี ขอเพิ่ม,ยุบ,ปรับเกลี่ย, ปรับปรุง และ กรณีการกำหนดส่วนราชการ เป็นต้น)	ภาระค่าใช้จ่ายฯ ด้านการบริหารงานบุคคล ตามมาตรา 35 ในปีงบประมาณ พ.ศ. (%)			จำนวนพนักงานส่วนตำบล/ลจ.ประจำ และตำแหน่งว่าง ณ ปัจจุบัน (คน)	มติ ก.อบต.จังหวัดแพร่
			2552	2553	2554		
		-ยุบเลิกตำแหน่ง เจ้าหน้าที่พัสดุ 1-3 หรือ 4					-เห็นชอบ
		จำนวน 1 อัตรา ในปีงบฯ 2554					
12	อบต.วังชิ้น อ.วังชิ้น		24.89	24.52	23.83	15/5	
	-สำนักงานปลัด	-ขอปรับปรุงตำแหน่ง หัวหน้าสำนักงานปลัด 6 (นักบริหารงานทั่วไป 6)					-เห็นชอบ
		เป็นตำแหน่ง หัวหน้าสำนักกานปลัด 7 (นักบริหารงานทั่วไป 7)					
		จำนวน 1 อัตรา ในปีงบฯ 2554					
		-ขอกำหนดเพิ่มตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ 2-4 หรือ 5					-ไม่เห็นชอบ เนื่องจากเหตุผลความจำเป็นและปริมาณงานไม่เพียงพอ
		จำนวน 1 อัตรา ในปีงบฯ 2554					
	-ส่วนการคลัง	-ขอปรับปรุงลูกจ้างประจำตำแหน่ง คนงานทั่วไป หมวดแรงงาน					-เห็นควรตรวจสอบเอกสารข้อมูล เกี่ยวกับคุณสมบัติของลูกจ้างประจำ และ
		เป็นลูกจ้างประจำตำแหน่ง เจ้าหน้าที่ธุรการ ซึ่งเป็นตำแหน่งหมวดอื่นๆ					รูปแบบเอกสารที่นำเสนอ เพื่อให้เกิดความชัดเจนถูกต้อง แล้วนำเสนอที่ประชุม
							ก.อบต.จังหวัด พิจารณาในเดือนถัดไป
	-ส่วนโยธา	-ขอปรับขยายระดับตำแหน่ง นายช่างโยธา 2-4 หรือ 5					-เห็นชอบ
		รายวีระยุทธ ถิ่นสุข จำนวน 1 อัตรา ในปีงบฯ 2554 (ปรับปรุงเฉพาะตำแหน่ง)					
		เป็น ตำแหน่ง นายช่างโยธา 2-4 หรือ 5 หรือ 6วจำนวน 1 อัตรา ในปีงบฯ 2554					
13	อบต.น้ำรัด อ.หนองม่วงไข่				20.29	11/2	
	-สำนักงานปลัด	-ขอปรับเพิ่มตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ 2-4 หรือ 5					-เห็นชอบ
		จำนวน 1 อัตรา ในปีงบฯ 2554					
	-ส่วนการคลัง	-ขอปรับปรุงตำแหน่ง หัวหน้าส่วนการคลัง 6 (นักบริหารงานการคลัง 6)					-เห็นชอบ
		เป็นตำแหน่ง หัวหน้าส่วนการคลัง 7 (นักบริหารงานการคลัง 7)					
		จำนวน 1 อัตรา ในปีงบฯ 2554					
		-ขอยุบเลิกตำแหน่ง เจ้าหน้าที่การเงินและบัญชี 1-3 หรือ 4					-เห็นชอบ
		จำนวน 1 อัตรา ในปีงบฯ 2554					
	-ส่วนโยธา	-ขอปรับปรุงตำแหน่ง หัวหน้าส่วนโยธา 6 (นักบริหารงานช่าง 6) เป็นตำแหน่ง					-เห็นชอบ
		หัวหน้าส่วนโยธา 7 (นักบริหารงานช่าง 7) จำนวน 1 อัตราในปีงบฯ 2553					

ที่	รายชื่อ อบต. ส่วนราชการ	รายการขอปรับปรุง/เปลี่ยนแผนอัตรากำลัง (กรณี ขอเพิ่ม,ยุบ,ปรับเกลี่ย, ปรับปรุง และ กรณีการกำหนดส่วนราชการ เป็นต้น)	ภาระค่าใช้จ่ายฯ ด้านการบริหารงานบุคคล ตามมาตรา 35 ในปีงบประมาณ พ.ศ. (%)			จำนวนพนักงานส่วนตำบล/ลจ.ประจำ และตำแหน่งว่าง ณ ปัจจุบัน (คน)	มติ ก.อบต.จังหวัดแพร่
			2552	2553	2554		
14	อบต.แม่ยม อ.เมืองแพร่		26.00	35.81	38.48	9/4	
	-ส่วนการคลัง	-ขอปรับปรุงตำแหน่ง จนท.การเงินและบัญชี 1-3 หรือ 4 เป็นตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี 2-4 หรือ 5					-เห็นชอบ
		จำนวน 1 อัตรา ในปีงบฯ 2554					
		-ขอปรับปรุงตำแหน่ง จนท.พัสดุ 1-3 หรือ 4 เป็นตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัสดุ 2-4 หรือ 5					-เห็นชอบ
		จำนวน 1 อัตรา ในปีงบฯ 2554					
	-ส่วนโยธา	-ขอปรับปรุงตำแหน่ง ช่างโยธา 1-3 หรือ 4 เป็นตำแหน่ง นายช่างโยธา 2-4 หรือ 5					-เห็นชอบ
		จำนวน 1 อัตรา					
15	อบต.หัวฝาย อ.สูงเม่น	-ขอเพิ่มตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชน 3-5 หรือ 6ว			21.01	16/1	-เห็นชอบ โดยมีเงื่อนไขให้ยุบเลิกตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน 2-4หรือ 5
		จำนวน 1 อัตรา ในปีงบฯ 2554					กรณีตำแหน่งว่าง
		-ขอเพิ่มตำแหน่ง บุคลากร 3-5/6ว					-เห็นชอบ
		จำนวน 1 อัตรา ในปีงบฯ 2554					
		-ขอเพิ่มตำแหน่ง เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป 3-5 หรือ 6ว					-ไม่เห็นชอบ เนื่องจากเหตุผลความจำเป็นและปริมาณงานไม่เพียงพอ
		จำนวน 1 อัตรา ในปีงบฯ 2554					
		-ยุบเลิกตำแหน่ง เจ้าหน้าที่ธุรการ 1-3 หรือ 4					-เห็นชอบ
		จำนวน 1 อัตรา ในปีงบฯ 2554					
16	อบต.บ้านเหล่า อ.สูงเม่น		20.69	20.50	32.51	16/6	
	-ส่วนการคลัง	-ขอเพิ่มตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัสดุ 2-4 หรือ 5					-เห็นชอบ
		จำนวน 1 อัตรา ในปีงบฯ 2554					
	-ส่วนโยธา	-ขอเพิ่มตำแหน่ง ช่างโยธา 1-3 หรือ 4					-เห็นชอบ
		จำนวน 1 อัตรา ในปีงบฯ 2554					
17	อบต.แม่ยางร้อง อ.ร้องกวาง				21.41	16/3	
		-ขอปรับเพิ่ม ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย 1-3 หรือ 4					-ไม่สามารถพิจารณาได้ เนื่องจากเอกสารข้อมูลที่นำเสนอ
		จำนวน 1 อัตรา ในปีงบฯ 2554					ไม่ถูกต้องชัดเจน เห็นควรให้ทบทวน การนำเสนอเอกสาร
							ข้อมูล ข้อ C ตามหมายเหตุแนบท้ายตาราง แล้วให้ อบต.
							เสนอเรื่องให้ ก.อบต.จังหวัดแพร่ พิจารณา ในเดือนถัดไป

ที่	รายชื่อ อบต. ส่วนราชการ	รายการขอปรับปรุง/เปลี่ยนแผนอัตรากำลัง (กรณี ขอเพิ่ม,ยุบ,ปรับเกลี่ย, ปรับปรุง และ กรณีการกำหนดส่วนราชการ เป็นต้น)	ภาระค่าใช้จ่ายฯ ด้านการบริหารงานบุคคล ตามมาตรา 35 ในปีงบประมาณ พ.ศ. (%)			จำนวนพนักงานส่วนตำบล/ลจ.ประจำ และตำแหน่งว่าง ณ ปัจจุบัน (คน)	มติ ก.อบต.จังหวัดแพร่
			2552	2553	2554		
18	อบต.บ้านกลาง อ.สอง		23.08	21.88	27.02	12/6	
	-สำนักปลัด	-ขอเพิ่มตำแหน่ง บุคลากร 3-5/6ว					-เห็นชอบ
		จำนวน 1 อัตรา ในปีงบฯ 2554					
	-ส่วนการคลัง	-ขอปรับปรุงตำแหน่ง หัวหน้าส่วนการคลัง 6 (นักบริหารงานการคลัง 6)					-เห็นชอบ
		เป็นตำแหน่ง หัวหน้าส่วนการคลัง 7 (นักบริหารงานการคลัง 7)					
		จำนวน 1 อัตรา ในปีงบฯ 2554					
		-ขอเพิ่มตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัสดุ 2-4 หรือ 5					-เห็นชอบ
		จำนวน 1 อัตรา ในปีงบฯ 2554					
		-ขอเพิ่มตำแหน่ง เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ 2-4 หรือ 5					-ไม่เห็นชอบ เนื่องจากเหตุผลความจำเป็นและปริมาณงานไม่เพียงพอ
		จำนวน 1 อัตรา ในปีงบฯ 2554					
	-ส่วนโยธา	-ขอปรับปรุงตำแหน่ง หัวหน้าส่วนโยธา 6 (นักบริหารงานช่าง 6)					-เห็นชอบ
		เป็นตำแหน่ง หัวหน้าส่วนโยธา 7 (นักบริหารงานช่าง 7)					
		จำนวน 1 อัตรา ในปีงบฯ 2554					
19	อบต.ป่าสัก อ.วังชิ้น		14.03	17.14	18.99	10/5	
	-ส่วนการคลัง	-ขอยุบเลิกตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี 2-4 หรือ 5					-เห็นชอบ
		จำนวน 1 อัตรา ในปีงบฯ 2554					
		-ขอยุบเลิกตำแหน่ง เจ้าหน้าที่พัสดุ 1-3 หรือ 4					-เห็นชอบ
		จำนวน 1 อัตรา ในปีงบฯ 2554					
	-ส่วนโยธา	-ขอปรับปรุงตำแหน่ง หัวหน้าส่วนโยธา 6 (นักบริหารงานช่าง 6)					-เห็นชอบ
		เป็นตำแหน่ง หัวหน้าส่วนโยธา 7 (นักบริหารงานช่าง 7)					
		จำนวน 1 อัตรา ในปีงบฯ 2554					
20	อบต.กาญจนา อ.เมืองแพร่		29.27	28.35	27.62	14/1	
	-ส่วนโยธา	-ขอปรับเกลี่ยตำแหน่ง ติติกร 3-5 หรือ 6ว จากสำนักงานปลัด					-เห็นชอบ
		เป็นตำแหน่ง นายช่างโยธา 2-4 หรือ 5 จำนวน 1 อัตรา					
		ในปีงบฯ 2554					

ที่	รายชื่อ อบต. ส่วนราชการ	รายการขอปรับปรุง/เปลี่ยนแผนอัตรากำลัง (กรณี ขอเพิ่ม,ยุบ,ปรับเกลี่ย, ปรับปรุง และ กรณีการกำหนดส่วนราชการ เป็นต้น)	ภาระค่าใช้จ่ายฯ ด้านการบริหารงานบุคคล ตามมาตรา 35 ในปีงบประมาณ พ.ศ. (%)			จำนวนพนักงานส่วนตำบล/ลจ.ประจำ และตำแหน่งว่าง ณ ปัจจุบัน (คน)	มติ ก.อบต.จังหวัดแพร่
			2552	2553	2554		
21	อบต.แม่ยางตาล อ.ร้องกวาง		19.92	21.84	24.26	13/4	
	-สำนักงานปลัด	-ขอยุบเลิกตำแหน่ง เจ้าหน้าที่ธุรการ 1-3 หรือ 4					-เห็นชอบ
		จำนวน 1 อัตรา ในปีงบฯ 2554					
		-ขอยุบเลิกตำแหน่ง เจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูล 1-3 หรือ 4					-เห็นชอบ
		จำนวน 1 อัตรา ในปีงบฯ 2554					
	-ส่วนการศึกษาฯ	-ขอกำหนดเพิ่มตำแหน่ง นักวิชาการศึกษา 3-5 หรือ 6ว					-เห็นชอบ
		จำนวน 1 อัตรา ในปีงบฯ 2554					
22	อบต.บ้านปิน อ.ลอง		27.00	25.00	24.46	12/6	
	-สำนักงานปลัด	-ขอปรับเกลี่ยตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชน 3-5 หรือ 6ว สำนักงานปลัด					-ไม่สามารถพิจารณาได้ เนื่องจากเอกสารข้อมูลที่นำเสนอ
		เป็นตำแหน่ง นิติกร 3-5 หรือ 6ว จำนวน 1 อัตรา ในปีงบฯ 2554					ไม่ถูกต้องชัดเจน เห็นควรให้ทบทวน การนำเสนอเอกสาร
							ข้อมูล ข้อ A, C ตามหมายเหตุแนบท้ายตาราง แล้วให้ อบต.
							เสนอเรื่องให้ ก.อบต.จังหวัดแพร่ พิจารณา ในเดือนถัดไป
23	อบต.ทุ่งน้าว อ.สอง				28.51	13/6	
	-สำนักงานปลัด	-ขอยุบเลิกตำแหน่ง เจ้าหน้าที่ธุรการ 1-3 หรือ 4					-เห็นชอบ
		จำนวน 1 อัตรา ในปีงบฯ 2554					
		-ขอปรับเพิ่มตำแหน่ง เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป 3-5 หรือ 6ว					-เห็นควรให้ทบทวนการเสนอเอกสารข้อมูล อีกครั้ง แล้วให้ อบต.
		จำนวน 1 อัตรา ในปีงบฯ 2554					เสนอเรื่องให้ ก.อบต.จังหวัดแพร่ พิจารณา ในเดือนถัดไป
	-ส่วนการคลัง	-ขอปรับเพิ่มตำแหน่ง นักวิชาการจัดเก็บรายได้ 3-5 หรือ 6ว					-ไม่เห็นชอบ เนื่องจากเหตุผลความจำเป็นและปริมาณงานไม่เพียงพอ
		จำนวน 1 อัตรา ในปีงบฯ 2554					
24	อบต.สูงเม่น อ.สูงเม่น		29.31	34.36	34.73	13/1	
	-ส่วนการคลัง	-ขอกำหนดตำแหน่ง นักวิชาการพัสดุ 3-5 หรือ 6ว					-เห็นชอบ
		จำนวน 1 อัตรา ในปีงบฯ 2554					
25	อบต.สบสาย อ.สูงเม่น		30.24	32.83	30.95	17/3	
	-ส่วนการคลัง	-ขอกำหนดเพิ่มตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชี 3-5 หรือ 6ว					-เห็นชอบ
		จำนวน 1 อัตรา ในปีงบฯ 2554					

ที่	รายชื่อ อบต. ส่วนราชการ	รายการขอปรับปรุง/เปลี่ยนแผนอัตรากำลัง (กรณี ขอเพิ่ม,ยุบ,ปรับเกลี่ย, ปรับปรุง และ กรณีการกำหนดส่วนราชการ เป็นต้น)	ภาระค่าใช้จ่ายฯ ด้านการบริหารงานบุคคล ตามมาตรา 35 ในปีงบประมาณ พ.ศ. (%)			จำนวนพนักงานส่วนตำบล/ลจ.ประจำ และตำแหน่งว่าง ณ ปัจจุบัน (คน)	มติ ก.อบต.จังหวัดแพร่
			2552	2553	2554		
	-ส่วนโยธา	-ขอยุบเลิกตำแหน่ง ช่างโยธา 1-3 หรือ 4					-เห็นชอบ
		จำนวน 1 อัตรา ในปีงบฯ 2554					
26	อบต.แม่ยางฮ่อ อ.ร้องกวาง				30.04	13/5	
	-สำนักงานปลัด	-ขอปรับเพิ่มตำแหน่ง บุคลากร 3-5 หรือ 6ว					-เห็นชอบ
		จำนวน 1 อัตรา ในปีงบฯ 2554					
	-ส่วนการคลัง	-ขอยุบเลิกตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ 2-4 หรือ 5					-เห็นชอบ
		จำนวน 1 อัตรา ในปีงบฯ 2554					
		-ขอปรับเพิ่มตำแหน่ง เจ้าพนักงานพจัดเก็บรายได้ 2-4 หรือ 5					-ไม่เห็นชอบ เนื่องจากเหตุผลความจำเป็นและปริมาณงานไม่เพียงพอ
		จำนวน 1 อัตรา ในปีงบฯ 2554					
	-ส่วนโยธา	-ขอปรับเพิ่มตำแหน่ง นายช่างสำรวจ 2-4 หรือ 5					-เห็นชอบ
		จำนวน 1 อัตรา ในปีงบฯ 2554					
27	อบต.บ้านปง อ.สูงเม่น				25.99	13/7	
	-สำนักงานปลัด	-ขอยุบเลิกตำแหน่ง เจ้าพนักงานสาธารณสุขชุมชน 2-4 หรือ 5					-เห็นชอบ
		จำนวน 1 อัตรา ในปีงบฯ 2554					
		-ขอยุบเลิกตำแหน่ง เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย 2-4 หรือ 5					-เห็นชอบ
		จำนวน 1 อัตรา ในปีงบฯ 2554					
		-ขอปรับเกลี่ยตำแหน่ง เจ้าหน้าที่ธุรการ 1-3 หรือ 4					-เห็นชอบ
		เป็นตำแหน่ง เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป 3-5 หรือ 6ว					
		จำนวน 1 อัตรา ในปีงบฯ 2554					
	-ส่วนการคลัง	-ขอยุบเลิกตำแหน่ง เจ้าหน้าที่จัดเก็บรายได้ 1-3 หรือ 4					-เห็นชอบ
		จำนวน 1 อัตรา ในปีงบฯ 2554					
		-ขอกำหนดเพิ่มตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชี 3-5 หรือ 6ว					-เห็นชอบ
		จำนวน 1 อัตรา ในปีงบฯ 2554					
	-ส่วนโยธา	-ขอยุบเลิกตำแหน่ง ช่างโยธา 1-3 หรือ 4					-เห็นชอบ
		จำนวน 1 อัตรา ในปีงบฯ 2554					

ที่	รายชื่อ อบต. ส่วนราชการ	รายการขอปรับปรุง/เปลี่ยนแผนอัตรากำลัง (กรณี ขอเพิ่ม,ยุบ,ปรับเกลี่ย, ปรับปรุง และ กรณีการกำหนดส่วนราชการ เป็นต้น)	ภาระค่าใช้จ่ายฯ ด้านการบริหารงานบุคคล ตามมาตรา 35 ในปีงบประมาณ พ.ศ. (%)			จำนวนพนักงานส่วนตำบล/ ลจ.ประจำ และตำแหน่งว่าง ณ ปัจจุบัน (คน)	มติ ก.อบต.จังหวัดแพร่
			2552	2553	2554		
28	อบต.วังหลวง อ.หนองม่วงไข่				24.81	11/4	
	-สำนักงานปลัด	-ขอปรับเพิ่มตำแหน่ง บุคลากร 3-5 หรือ 6ว					-เห็นชอบ
		จำนวน 1 อัตรา ในปีงบฯ 2554					
	-ส่วนการคลัง	-ขอยุบเลิกตำแหน่ง เจ้าหน้าที่พัสดุ 1-3 หรือ 4					-เห็นชอบ
		จำนวน 1 อัตรา ในปีงบฯ 2554					
	-ส่วนโยธา	-ขอยุบเลิกตำแหน่ง ช่างโยธา 1-3 หรือ 4					-เห็นชอบ
		จำนวน 1 อัตรา ในปีงบฯ 2554					
29	อบต.แม่จั๊วะ อ.เด่นชัย				26.91	12/3	
	-ส่วนการคลัง	-ขอเพิ่มตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชี 3-5 หรือ 6ว					-เห็นชอบ
		จำนวน 1 อัตรา ในปีงบฯ 2554					
30	อบต.น้ำเลา อ.ร้องกวาง				16.48	13/4	
	-หน่วยงานตรวจสอบภายใน	-ปรับเกลี่ยตำแหน่ง เจ้าหน้าที่พัสดุ 1-3 หรือ 4 จากส่วนการคลัง จำนวน 1 อัตรา เป็นตำแหน่ง					-เห็นชอบ
		เจ้าหน้าที่ตรวจสอบภายใน 3-5 หรือ 6ว					
	-ส่วนการคลัง	-ขอปรับเกลี่ยตำแหน่ง เจ้าหน้าที่จัดเก็บรายได้ 1-3 หรือ 4					-เห็นชอบ
		เป็นตำแหน่ง เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ 2-4 หรือ 5					
		จำนวน 1 อัตรา ในปีงบฯ 2554					
	-ส่วนโยธา	-ขอปรับเพิ่มตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุการ 2-4 หรือ 5					-ไม่เห็นชอบ เนื่องจากเหตุผลความจำเป็นและปริมาณงานไม่เพียงพอ
		จำนวน 1 อัตรา ในปีงบฯ 2554					
31	อบต.เด่นชัย อ.เด่นชัย		31.83	29.75	28.14	12/5	
	-ส่วนการคลัง	-ขอปรับเพิ่มตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชี 3-5 หรือ 6ว					-เห็นชอบ
		จำนวน 1 อัตรา ในปีงบฯ 2554					
32	อบต.แม่คำมี อ.หนองม่วงไข่				29.20	13/1	
	-ส่วนโยธา	-ขอปรับปรุงตำแหน่ง หัวหน้าส่วนโยธา 6 (นักบริหารงานช่าง 6) เป็นตำแหน่ง					-เห็นชอบ
		หัวหน้าส่วนโยธา 7 (นักบริหารงานช่าง 7)					
		จำนวน 1 อัตรา ในปีงบฯ 2554					

ที่	รายชื่อ อบต. ส่วนราชการ	รายการขอปรับปรุง/เปลี่ยนแผนอัตรากำลัง (กรณี ขอเพิ่ม,ยุบ,ปรับเกลี่ย, ปรับปรุง และ กรณีการกำหนดส่วนราชการ เป็นต้น)	ภาระค่าใช้จ่ายฯ ด้านการบริหารงานบุคคล ตามมาตรา 35 ในปีงบประมาณ พ.ศ. (%)			จำนวนพนักงานส่วนตำบล/ลจ.ประจำ และตำแหน่งว่าง ณ ปัจจุบัน (คน)	มติ ก.อบต.จังหวัดแพร่
			2552	2553	2554		
33	อบต.น้ำชำ อ.สูงเม่น				28.99	19/9	
	-สำนักงานปลัด	-ขอปรับเกลี่ยตำแหน่ง นักวิชาการสุขาภิบาล 3-5 หรือ 6ว					-เห็นชอบ
		เป็นตำแหน่ง นักวิชาการส่งเสริมสุขภาพ 3-5 หรือ 6ว					
		จำนวน 1 อัตรา ในปีงบฯ 2554					
		-ขอเพิ่มตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ 2-4 หรือ 5					-ไม่เห็นชอบ เนื่องจากเหตุผลความจำเป็นและปริมาณงานไม่เพียงพอ
		จำนวน 1 อัตรา ในปีงบฯ 2554					
		-ขอเพิ่มตำแหน่ง เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย 2-4 หรือ 5					-ไม่เห็นชอบ เนื่องจากเหตุผลความจำเป็นและปริมาณงานไม่เพียงพอ
		จำนวน 1 อัตรา ในปีงบฯ 2554					
	-ส่วนการคลัง	-ขอปรับเกลี่ยตำแหน่ง เจ้าหน้าที่การเงินและบัญชี 1-3 หรือ 4					-ไม่เห็นชอบ เนื่องจากเหตุผลความจำเป็นและปริมาณงานไม่เพียงพอ
		เป็นตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ 2-4 หรือ 5จำนวน 1 อัตรา ในปีงบฯ 2554					
34	อบต.เวียงทอง อ.สูงเม่น				31.09	21/4	
	-ส่วนการศึกษาฯ	-ขอปรับปรุงตำแหน่ง หัวหน้าส่วนการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม 7 (นักบริหารงานการศึกษา 7)					-ไม่เห็นชอบ เนื่องจากเหตุผลความจำเป็นไม่เพียงพอ
		เป็นตำแหน่ง หัวหน้าส่วนการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม 6 (นักบริหารงานการศึกษา 6)					
		จำนวน 1 อัตรา ในปีงบฯ 2554					
	-ส่วนการคลัง	-ขอปรับเกลี่ยตำแหน่ง เจ้าหน้าที่การเงินและบัญชี 1-3 หรือ 4					-เห็นชอบ
		เป็นตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชี 3-5 หรือ 6ว					
		จำนวน 1 อัตรา ในปีงบฯ 2554					
		-ขอกำหนดตำแหน่ง เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ 2-4 หรือ 5					-เห็นชอบ
		จำนวน 1 อัตรา ในปีงบฯ 2554					
		-ขอกำหนดตำแหน่ง เจ้าหน้าที่ตรวจสอบภายใน 3-5 หรือ 6ว					-เห็นชอบ
		จำนวน 1 อัตรา ในปีงบฯ 2554					
35	อบต.แม่ป้าก อ.วังชิ้น		-	-	25.22	9/6	
	-สำนักงานปลัด	-ขอปรับเพิ่ม ตำแหน่ง นิติกร 3-5 หรือ 6ว					-เห็นชอบ
		จำนวน 1 อัตราในปีงบฯ 2554					
		-ขอปรับเพิ่ม ตำแหน่ง จพง.ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย 2-4 หรือ 5					-เห็นชอบ
		จำนวน 1 อัตราในปีงบฯ 2554					

ที่	รายชื่อ อบต. ส่วนราชการ	รายการขอปรับปรุง/เปลี่ยนแผนอัตรากำลัง (กรณี ขอเพิ่ม,ยุบ,ปรับเกลี่ย, ปรับปรุง และ กรณีการกำหนดส่วนราชการ เป็นต้น)	ภาระค่าใช้จ่ายฯ ด้านการบริหารงานบุคคล ตามมาตรา 35 ในปีงบประมาณ พ.ศ. (%)			จำนวนพนักงานส่วนตำบล/ลจ.ประจำ และตำแหน่งว่าง ณ ปัจจุบัน (คน)	มติ ก.อบต.จังหวัดแพร่
			2552	2553	2554		
		-ขอปรับเพิ่ม ตำแหน่ง จพง.สาธารณสุขชุมชน 2-4 หรือ 5					-เห็นชอบ
		จำนวน 1 อัตราในปีงบฯ 2554					
	-ส่วนการคลัง	-ขอปรับเพิ่มตำแหน่ง เจ้าหน้าที่จัดเก็บรายได้ 1-3 หรือ 4					-เห็นชอบ
		จำนวน 1 อัตราในปีงบฯ 2554					
		-ขอปรับปรุงตำแหน่ง หัวหน้าส่วนการคลัง 6 (นักบริหารงานการคลัง 6) เป็นตำแหน่ง					-เห็นชอบ
		หัวหน้าส่วนการคลัง 7(นักบริหารงานการคลัง 7)					
		จำนวน 1 อัตราในปีงบฯ 2554					
		-ขอยุบเลิกตำแหน่ง เจ้าหน้าที่การเงินและบัญชี 1-3 หรือ 4					-เห็นชอบ
		จำนวน 1 อัตราในปีงบฯ 2554					
		-ขอยุบเลิกตำแหน่ง เจ้าหน้าที่พัสดุ 1-3 หรือ 4					-เห็นชอบ
		จำนวน 1 อัตราในปีงบฯ 2554					
	-ส่วนโยธา	-ขอปรับเพิ่มตำแหน่ง ช่างโยธา 1-3 หรือ 4					-เห็นชอบ
		จำนวน 1 อัตราในปีงบฯ 2554					
		-ขอปรับเพิ่มตำแหน่ง เจ้าหน้าที่ธุรการ 1-3 หรือ 4					-เห็นชอบ
		จำนวน 1 อัตราในปีงบฯ 2554					
		-ขอปรับปรุงตำแหน่ง หัวหน้าส่วนโยธา 6 (นักบริหารงานช่าง 6) เป็นตำแหน่ง					-เห็นชอบ
		หัวหน้าส่วนโยธา 7 (นักบริหารงานช่าง 7)					
		จำนวน 1 อัตราในปีงบฯ 2554					
36	อบต.สะเอียบ อ.สอง			26.87	29.13	13/5	
	-สำนักงานปลัด	-ขอปรับปรุงตำแหน่ง เจ้าหน้าที่ธุรการ (ลูกจ้างประจำ) กลุ่มที่ 1 หมวดฝีมือ					-เห็นควรตรวจสอบเอกสารข้อมูล เกี่ยวกับคุณสมบัติของลูกจ้างประจำ และ
		เป็นตำแหน่ง เจ้าหน้าที่ธุรการ (ลูกจ้างประจำ) กลุ่มที่ 2					รูปแบบเอกสารที่นำเสนอ เพื่อให้เกิดความชัดเจนถูกต้อง แล้วนำเสนอที่ประชุม
		จำนวน 1 อัตรา ในปีงบฯ 2554					ก.อบต.จังหวัด พิจารณาในเดือนถัดไป
37	อบต.ทุ่งกวาว อ.เมืองแพร่				29.86	14/3	
	-สำนักงานปลัด	-ขอเพิ่มตำแหน่ง เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย 2-4 หรือ 5					-เห็นชอบ
		จำนวน 1 อัตรา ในปีงบฯ 2554					

ที่	รายชื่อ อบต. ส่วนราชการ	รายการขอปรับปรุง/เปลี่ยนแผนอัตรากำลัง (กรณี ขอเพิ่ม,ยุบ,ปรับเกลี่ย, ปรับปรุง และ กรณีการกำหนดส่วนราชการ เป็นต้น)	ภาระค่าใช้จ่ายฯ ด้านการบริหารงานบุคคล ตามมาตรา 35 ในปีงบประมาณ พ.ศ. (%)			จำนวนพนักงานส่วนตำบล/ลจ.ประจำ และตำแหน่งว่าง ณ ปัจจุบัน (คน)	มติ ก.อบต.จังหวัดแพร่
			2552	2553	2554		
	-ส่วนการคลัง	-ขอเพิ่มตำแหน่ง เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ 2-4 หรือ 5					-ไม่เห็นชอบ เนื่องจากเหตุผลความจำเป็นและปริมาณงานไม่เพียงพอ
		จำนวน 1 อัตรา ในปีงบฯ 2554					
		-ขอเพิ่มตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัสดุ 2-4 หรือ 5					-เห็นชอบ
		จำนวน 1 อัตรา ในปีงบฯ 2554					

หมายเหตุ

สรุปหลักเกณฑ์ในการพิจารณา

1.เหตุผลความจำเป็นที่จะต้อง ปรับปรุงหรือเปลี่ยนแปลง เกี่ยวกับตำแหน่ง

2.ลักษณะงานที่ต้องปฏิบัติความยากและคุณภาพของงาน หรือปริมาณงานที่เพิ่มขึ้นจากเดิม ถึงขนาดจำเป็นต้องปรับปรุงหรือเปลี่ยนแปลง ตำแหน่ง

3.ชื่อตำแหน่ง สายงาน ระดับตำแหน่ง และจำนวนตำแหน่งที่ปรับปรุงหรือเปลี่ยนแปลง

4.หน้าที่และความรับผิดชอบของตำแหน่งที่ปรับปรุงหรือเปลี่ยนแปลง

5.อัตรากำลังของพนักงาน ภาระค่าใช้จ่ายด้านบุคคลและงบประมาณรายได้ของ อบต.

6.ส่วนราชการที่กำหนดตำแหน่งเพิ่มใหม่ โดยให้แสดงกรอบอัตรากำลังที่มีอยู่ ตามแผนอัตรากำลังขององค์การบริหารส่วนตำบลและตำแหน่งที่ปรับปรุงหรือเปลี่ยนแปลง ร่างประกาศจัดตั้งส่วนราชการ

7. เหตุผลความจำเป็นอื่น

กรณีเอกสาร ไม่ถูกต้องชัดเจน ครบถ้วน

A..กำหนดชื่อตำแหน่งในแผน/กรอบอัตรากำลัง (ใหม่) ไม่ถูกต้อง รวมทั้งระดับตำแหน่ง เช่น 1-3 หรือ4 , 2-4 หรือ 5 และ 3-5 หรือ 6ว. เป็นต้น

B.นำเสนอเงื่อนไขในการเสนอ ไม่ถูกต้องชัดเจน เช่น ปรับปรุง, กำหนดตำแหน่งเพิ่ม, ยุบเลิก, ปรับเกลี่ย เป็นต้น

C.บัญชีการจัดคนลงสู่ตำแหน่งไม่ชัดเจน ถูกต้อง หรือไม่เป็นไปตามแนวทางทางปฏิบัติ

D.เอกสารการวิเคราะห์ภารกิจ และปริมาณงานเพื่อกำหนดตำแหน่งไม่ถูกต้องชัดเจน

E.ไม่ได้นำเสนอขอปรับปรุง/เปลี่ยน แผนหรือกรอบอัตรากำลัง ตามรูปแบบหรือแนวทางที่กำหนด

F.ไม่ชัดเจนกรณีการปรับปรุงตำแหน่งพนักงานจ้างที่มีคนครองตำแหน่ง เช่น ไม่ระบุรายชื่อผู้ครองตำแหน่ง และคุณสมบัติที่เกี่ยวข้องของตำแหน่งที่จะปรับปรุงตำแหน่ง เป็นต้น

แนบท้ายรายงานการประชุม ก.อบต.จังหวัดแพร่ ครั้งที่ 12/2553 ระเบียบวาระที่ 5.10

บัญชีรายละเอียดการพิจารณาและตรวจสอบการปรับปรุง/เปลี่ยน กรอบอัตรากำลังพนักงานจ้าง 4 ปี (พ.ศ.2552-2555) ของ อบต.

ในการประชุมของคณะอนุกรรมการฯ ครั้งที่ 12/2553 วันที่ 28 ธันวาคม 2553

ที่	รายชื่อ อบต. ส่วนราชการ	รายการขอปรับปรุง/เปลี่ยนกรอบอัตรากำลัง (กรณี ขอเพิ่ม,ยุบ,ปรับเกลี่ย, ปรับปรุง และ กรณีการกำหนดส่วนราชการ เป็นต้น)	ภาระค่าใช้จ่ายฯ ด้านการบริหารงานบุคคล ตามมาตรา 35 ในปีงบประมาณ พ.ศ. (%)				จำนวนพนักงานจ้าง และตำแหน่งว่าง ณ ปัจจุบัน (คน)	มติ ก.อบต.จังหวัดแพร่
			2552	2553	2554	2555		
1	อบต.หัวเมือง อ.สอง			30.79	26.76	27.24	16/4	
	-ส่วนโยธา	-กำหนดเพิ่มตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่ประปา (จ้างตามภารกิจ กลุ่มผู้มีคุณวุฒิ)						-เห็นชอบ
		จำนวน 1 อัตรา ในปีงบฯ 2554						
	-ส่วนการศึกษาฯ	-ขอเพิ่มตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก (จ้างตามภารกิจ)						-ไม่สามารถพิจารณาได้ เนื่องจากเอกสารข้อมูลที่นำเสนอ
		จำนวน 1 อัตรา ในปีงบฯ 2554						ไม่ถูกต้องชัดเจน เห็นควรให้ทบทวน การนำเสนอเอกสาร
								ข้อมูล ข้อ B, C ตามหมายเหตุแนบท้ายตาราง แล้วให้ อบต.
								เสนอเรื่องให้ ก.อบต.จังหวัดแพร่ พิจารณา ในเดือนถัดไป
		-ยุบเลิกตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก (จ้างทั่วไป)						-ไม่สามารถพิจารณาได้ เนื่องจากเอกสารข้อมูลที่นำเสนอ
		จำนวน 1 อัตรา ในปีงบฯ 2554						ไม่ถูกต้องชัดเจน เห็นควรให้ทบทวน การนำเสนอเอกสาร
								ข้อมูล ข้อ B, C ตามหมายเหตุแนบท้ายตาราง แล้วให้ อบต.
								เสนอเรื่องให้ ก.อบต.จังหวัดแพร่ พิจารณา ในเดือนถัดไป
2	อบต.นาพูน อ.วังชิ้น				26.92	24.78	9/7	
	-สำนักงานปลัด	-ขอเพิ่มตำแหน่ง คนงานทั่วไป ปฏิบัติงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา						-เห็นชอบ
		(ขับรถบรรทุกน้ำ) (จ้างทั่วไป) จำนวน 1 อัตรา ในปีงบฯ 2554						
	-ส่วนการศึกษาฯ	-ขอเพิ่มตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก (จ้างทั่วไป)						-ไม่สามารถพิจารณาได้ เนื่องจากเอกสารข้อมูลที่นำเสนอ
		จำนวน 6 อัตรา ในปีงบฯ 2554						ไม่ถูกต้องชัดเจน เห็นควรให้ทบทวน การนำเสนอเอกสาร
								ข้อมูล ข้อ C, D ตามหมายเหตุแนบท้ายตาราง รวมทั้งให้
								แสดงข้อมูลเกี่ยวกับจำนวนศูนย์เด็ก จำนวนเด็กในศูนย์ที่
								รับผิดชอบ แล้วให้ อบต. เสนอเรื่องให้ ก.อบต.จังหวัดแพร่
								พิจารณา ในเดือนถัดไป

ที่	รายชื่อ อบต. ส่วนราชการ	รายการขอปรับปรุง/เปลี่ยนกรอบอัตรากำลัง (กรณี ขอเพิ่ม,ยุบ,ปรับเกลี่ย, ปรับปรุง และ กรณีการกำหนดส่วนราชการ เป็นต้น)	ภาระค่าใช้จ่ายฯ ด้านการบริหารงานบุคคล ตามมาตรา 35 ในปีงบประมาณ พ.ศ. (%)				จำนวนพนักงานจ้าง และตำแหน่งว่าง ณ ปัจจุบัน (คน)	มติ ก.อบต.จังหวัดแพร่
			2552	2553	2554	2555		
3	อบต.ดอนมูล อ.สูงเม่น				27.68	25.39	16/5	
	-สำนักงานปลัด	-ขอเพิ่มตำแหน่งผู้ช่วยเจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชน (จ้างตามภารกิจ กลุ่มผู้มีคุณวุฒิ)						-ไม่เห็นชอบ เนื่องจากเหตุผลความจำเป็นและปริมาณงาน
		จำนวน 1 อัตรา ในปีงบฯ 2554						ไม่เพียงพอ
		-ขอเพิ่มตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย (จ้างตามภารกิจ กลุ่มผู้มีคุณวุฒิ)						-ไม่เห็นชอบ เนื่องจากเหตุผลความจำเป็นและปริมาณงาน
		จำนวน 1 อัตรา ในปีงบฯ 2554						ไม่เพียงพอ
4	อบต.บ้านเหล่า อ.สูงเม่น		19.59	25.59	29.78		16/6	
	-สำนักงานปลัด	-ขอยุบเลิกตำแหน่ง พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง						-เห็นชอบ
		ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูล (จ้างตามภารกิจ กลุ่มผู้มีคุณวุฒิ) จำนวน 1 อัตรา ในปีงบฯ 2554						
	-ส่วนการศึกษาฯ	-ขอปรับเกลี่ยตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่ธุรการ (จ้างตามภารกิจ กลุ่มผู้มีคุณวุฒิ)						-เห็นชอบ
		เป็นตำแหน่ง คนงานทั่วไป ปฏิบัติหน้าที่ธุรการ (จ้างทั่วไป) จำนวน 1 อัตรา ในปีงบฯ 2554						
5	อบต.บ้านหนุน อ.สอง		26.43	26.43	24.96	25.36	12/4	
	-สำนักงานปลัด	-ขอเพิ่ม ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่ธุรการ ปฏิบัติงานด้านกิจการสภา						-ไม่เห็นชอบ เนื่องจากเหตุผลความจำเป็นและปริมาณงาน
		จำนวน 1 อัตรา ในปีงบฯ 2554						ไม่เพียงพอ
	-ส่วนการคลัง	-ขอเพิ่ม ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่จัดเก็บรายได้ (จ้างตามภารกิจ กลุ่มผู้มีคุณวุฒิ)						-เห็นชอบ
		จำนวน 1 อัตรา ในปีงบฯ 2554						
6	อบต.วังหลวง อ.หนองม่วงไข่				22.12	20.88	11/4	
	-ส่วนโยธา	-ขอเพิ่มตำแหน่ง คนงานทั่วไป ปฏิบัติหน้าที่ประจำเครื่องสูบน้ำ						-เห็นชอบ
		จำนวน 1 อัตรา ในปีงบฯ 2554						
7	อบต.ทุ่งน้าว อ.สอง				25.54		13/6	
	-สำนักงานปลัด	-ขอเพิ่มตำแหน่ง คนงานทั่วไป ปฏิบัติหน้าที่ขับรถยนต์ (จ้างทั่วไป)						-เห็นชอบ
		จำนวน 1 อัตรา ในปีงบฯ 2554						
		-ยุบเลิกตำแหน่ง คนงานทั่วไป ปฏิบัติหน้าที่แม่บ้าน (พนักงานจ้างทั่วไป)						-เห็นชอบ
		จำนวน 1 อัตรา ในปีงบฯ 2554						

ที่	รายชื่อ อบต. ส่วนราชการ	รายการขอปรับปรุง/เปลี่ยนกรอบอัตรากำลัง (กรณี ขอเพิ่ม,ยุบ,ปรับเกลี่ย, ปรับปรุง และ กรณีการกำหนดส่วนราชการ เป็นต้น)	ภาระค่าใช้จ่ายฯ ด้านการบริหารงานบุคคล ตามมาตรา 35 ในปีงบประมาณ พ.ศ. (%)				จำนวนพนักงานจ้าง และตำแหน่งว่าง ณ ปัจจุบัน (คน)	มติ ก.อบต.จังหวัดแพร่
			2552	2553	2554	2555		
8	อบต.กาญจนา อ.เมืองแพร่		26.70	25.79	25.36	24.92	14/1	
	-ส่วนการคลัง	-ขอเพิ่มตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่การเงินและบัญชี (จ้างตามภารกิจ กลุ่มผู้มีคุณวุฒิ)						-เห็นชอบ
		จำนวน 1 อัตรา ในปีงบฯ 2554						
9	อบต.บ้านปิน อ.ลอง		34.00	27.00	25.00	24.46	12/6	
	-ส่วนการคลัง	-ขอเพิ่มตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่การเงินและบัญชี (จ้างตามภารกิจ กลุ่มผู้มีคุณวุฒิ)						-เห็นชอบ
		จำนวน 1 อัตรา ในปีงบฯ 2554						
10	อบต.ป่าสัก อ.วังชิ้น		13.79	16.37	18.58	17.86	10/5	
	-สำนักงานปลัด	-ขอเพิ่มตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย (จ้างตามภารกิจ กลุ่มผู้มีคุณวุฒิ)						-ไม่เห็นชอบ เนื่องจากเหตุผลความจำเป็นและปริมาณงาน
		จำนวน 1 อัตรา ในปีงบฯ 2554						ไม่เพียงพอ
	-ส่วนการคลัง	-ขอเพิ่มตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่การเงินและบัญชี (จ้างตามภารกิจ กลุ่มผู้มีคุณวุฒิ)						-เห็นชอบ
		จำนวน 1 อัตรา ในปีงบฯ 2554						
		-ขอเพิ่มตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่พัสดุ (จ้างตามภารกิจ กลุ่มผู้มีคุณวุฒิ)						-เห็นชอบ
		จำนวน 1 อัตรา ในปีงบฯ 2554						
	-ส่วนโยธา	-ขอเพิ่มตำแหน่ง ผู้ช่วยช่างไฟฟ้า (จ้างภารกิจ กลุ่มผู้มีคุณวุฒิ)						-เห็นชอบ
		จำนวน 1 อัตรา ในปีงบฯ 2554						
	-ส่วนการศึกษาฯ	-ขอเพิ่มตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่ห้องสมุด (จ้างภารกิจ กลุ่มผู้มีคุณวุฒิ)						-ไม่เห็นชอบ เนื่องจากเหตุผลความจำเป็นและปริมาณงาน
		จำนวน 1 อัตรา ในปีงบฯ 2554						ไม่เพียงพอ
11	อบต.สะเอียบ อ.สอง				26.87	29.13	13/5	
	-สำนักงานปลัด	-ขอเพิ่มตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์ (จ้างภารกิจ กลุ่มคุณวุฒิ)						-เห็นชอบ
		จำนวน 1 อัตรา ในปีงบฯ 2554						
	-ส่วนการคลัง	-ขอเพิ่มตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่การเงินและบัญชี (จ้างทั่วไป)						-เห็นชอบ
		จำนวน 1 อัตรา ในปีงบฯ 2554						
	-ส่วนโยธา	-ขอเพิ่มตำแหน่ง ผู้ช่วยช่างโยธา (จ้างภารกิจ กลุ่มคุณวุฒิ)						-เห็นชอบ
		จำนวน 1 อัตรา ในปีงบฯ 2554						

ที่	รายชื่อ อบต. ส่วนราชการ	รายการขอปรับปรุง/เปลี่ยนกรอบอัตรากำลัง (กรณี ขอเพิ่ม,ยุบ,ปรับเกลี่ย, ปรับปรุง และ กรณีการกำหนดส่วนราชการ เป็นต้น)	ภาระค่าใช้จ่ายฯ ด้านการบริหารงานบุคคล ตามมาตรา 35 ในปีงบประมาณ พ.ศ. (%)				จำนวนพนักงานจ้าง และตำแหน่งว่าง ณ ปัจจุบัน (คน)	มติ ก.อบต.จังหวัดแพร่
			2552	2553	2554	2555		
12	อบต.ทุ่งกวาว อ.เมืองแพร่				27.79	27.12	14/3	
	-สำนักงานปลัด	-ขอกำหนดตำแหน่ง คนงานทั่วไป ปฏิบัติหน้าที่ขับรถบรรทุกน้ำ (จ้างทั่วไป)						-เห็นชอบ
		จำนวน 1 อัตรา ในปีงบฯ 2554						
		-ขอกำหนดตำแหน่ง คนงานทั่วไป ปฏิบัติหน้าที่ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย (จ้างทั่วไป)						-เห็นชอบ
		จำนวน 2 อัตรา ในปีงบฯ 2554						
13	อบต.ทุ่งแล้ง อ.ลอง		29.55	32.10	25.26	21.61	13/7	
	-ส่วนโยธา	-ขอกำหนดเพิ่ม ตำแหน่ง คนงานทั่วไป ปฏิบัติหน้าที่ประจำสถานีสูบน้ำด้วยไฟฟ้า						-เห็นชอบ
		จำนวน 1 อัตรา ในปีงบฯ 2554						
	-ส่วนการศึกษาฯ	-ขอกำหนดเพิ่ม ตำแหน่ง ผู้ช่วยนักวิชาการศึกษา (จ้างตามภารกิจ กลุ่มผู้มีคุณวุฒิ)						-ไม่เห็นชอบ เนื่องจากเหตุผลความจำเป็นและปริมาณงาน
		จำนวน 1 อัตรา ในปีงบฯ 2554						ไม่เพียงพอ
14	อบต.น้ำชำ อ.สูงเม่น				27.18		19/9	
	-สำนักงานปลัด	-ขอกำหนดเพิ่มตำแหน่ง คนงานทั่วไป ปฏิบัติหน้าที่แม่บ้าน						-เห็นชอบ
		จำนวน 1 อัตรา ในปีงบฯ 2554						
15	อบต.ดำหนักธรรม อ.หนองม่วงไข่				18.68	20.84	10/2	
	-สำนักงานปลัด	-ขอกำหนดเพิ่ม ตำแหน่ง คนงานทั่วไป ปฏิบัติหน้าที่ขับรถยนต์ (จ้างทั่วไป)						-เห็นชอบ
		จำนวน 1 อัตรา ในปีงบฯ 2554						
		-ขอยุบเลิก ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่ธุรการ (จ้างภารกิจ กลุ่มผู้มีคุณวุฒิ)						-เห็นชอบ
		จำนวน 1 อัตรา ในปีงบฯ 2554						
16	อบต.แม่พุง อ.วังชิ้น				11.42		12/9	
	-สำนักงานปลัด	-ขอปรับปรุงตำแหน่ง พนักงานจ้างทั่วไป รายนายเกตุ เมฆวัน						-เห็นชอบ
		ตำแหน่ง คนงานทั่วไป ปฏิบัติหน้าที่นักการภารโรง เป็นตำแหน่ง นักการภารโรง (จ้างตามภารกิจ กลุ่มทักษะ)						
		จำนวน 1 อัตรา ในปีงบฯ 2554						

ที่	รายชื่อ อบต. ส่วนราชการ	รายการขอปรับปรุง/เปลี่ยนกรอบอัตรากำลัง (กรณี ขอเพิ่ม,ยุบ,ปรับเกลี่ย, ปรับปรุง และ กรณีการกำหนดส่วนราชการ เป็นต้น)	ภาระค่าใช้จ่ายฯ ด้านการบริหารงานบุคคล ตามมาตรา 35 ในปีงบประมาณ พ.ศ. (%)				จำนวนพนักงานจ้าง และตำแหน่งว่าง ณ ปัจจุบัน (คน)	มติ ก.อบต.จังหวัดแพร่
			2552	2553	2554	2555		
17	อบต.เวียงทอง อ.สูงเม่น				29.57	29.86	21/4	
	-ส่วนโยธา	-ขอปรับปรุงตำแหน่ง คนงานทั่วไป ปฏิบัติหน้าที่สูบน้ำไฟฟ้า						-เห็นชอบ
		รายนายจำรัส จิตมณี เป็นตำแหน่ง พนักงานสูบน้ำด้วยไฟฟ้า						
		(จ้างตามภารกิจ กลุ่มผู้มีทักษะ) จำนวน 1 อัตรา ในปีงบฯ 2554						
18	อบต.แม่ป้าก อ.วังชิ้น		16.17	17.74	23.81	22.3	10/8	
	-สำนักงานปลัด	-ขอปรับเพิ่มตำแหน่ง คนงานทั่วไป (ปฏิบัติหน้าที่ คนสวน) จำนวน ๒ อัตรา						-เห็นชอบ ให้ปรับเพิ่มตำแหน่ง คนงานทั่วไป ปฏิบัติหน้าที่
		ในปีงบฯ 2554						คนสวน จำนวน ๑ อัตรา
	-ส่วนการคลัง	-ขอปรับเพิ่ม ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่พัสดุ (จ้างภารกิจ กลุ่มผู้มีคุณวุฒิ)						-เห็นชอบ
		จำนวน 1 อัตรา ในปีงบฯ 2554						
		-ขอปรับเพิ่ม ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่ธุรการ (จ้างภารกิจ กลุ่มผู้มีคุณวุฒิ)						-ไม่เห็นชอบ เนื่องจากเหตุผลความจำเป็นและปริมาณงาน
		จำนวน 1 อัตรา ในปีงบฯ 2554						ไม่เพียงพอ
	-ส่วนการศึกษาฯ	-ขอปรับเพิ่ม ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่ธุรการ (จ้างภารกิจ กลุ่มผู้มีคุณวุฒิ)						-เห็นชอบ
		จำนวน 1 อัตรา ในปีงบฯ 2554						
19	อบต.ไผ่โทน อ.ร้องกวาง		18.97	18.94	19.65	18.06	14/4	
	-สำนักงานปลัด	-ขอกำหนดตำแหน่ง ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน (จ้างภารกิจ กลุ่มผู้มีคุณวุฒิ)						-ไม่เห็นชอบ เนื่องจากเหตุผลความจำเป็นและปริมาณงาน
		จำนวน 1 อัตรา ในปีงบฯ 2554						ไม่เพียงพอ
		-ขอปรับปรุงตำแหน่ง นักการภารโรง (จ้างทั่วไป) รายนายมานพ จำปาแผด						-เห็นชอบ
		เป็นตำแหน่ง นักการภารโรง (จ้างตามภารกิจ กลุ่มทักษะ)						
		จำนวน 1 อัตรา ในปีงบฯ 2554						
		-ขอปรับปรุงตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์ (จ้างทั่วไป) เป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ (กลุ่มทักษะ)						-ไม่เห็นชอบ เนื่องจากพนักงานจ้างรายดังกล่าวขาด
		รายนายกำธร ตาคำ จำนวน 1 อัตรา ในปีงบฯ 2554						คุณสมบัติมีทักษะในการปฏิบัติงานมาไม่น้อยกว่า 5 ปี
	-ส่วนการคลัง	-ขอกำหนดตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่พัสดุ (จ้างภารกิจ กลุ่มคุณวุฒิ)						-เห็นชอบ
		จำนวน 1 อัตรา ในปีงบฯ 2554						

ที่	รายชื่อ อบต. ส่วนราชการ	รายการขอปรับปรุง/เปลี่ยนกรอบอัตรากำลัง (กรณี ขอเพิ่ม,ยุบ,ปรับเกลี่ย, ปรับปรุง และ กรณีการกำหนดส่วนราชการ เป็นต้น)	ภาระค่าใช้จ่ายฯ ด้านการบริหารงานบุคคล ตามมาตรา 35 ในปีงบประมาณ พ.ศ. (%)				จำนวนพนักงานจ้าง และตำแหน่งว่าง ณ ปัจจุบัน (คน)	มติ ก.อบต.จังหวัดแพร่
			2552	2553	2554	2555		
	-ส่วนโยธา	-ขอกำหนดเพิ่มตำแหน่ง ผู้ช่วยช่างไฟฟ้า (จ้างภารกิจ กลุ่มคุณวุฒิ)						-เห็นชอบ
		จำนวน 1 อัตรา ในปีงบฯ 2554						
		-ขอกำหนดเพิ่มตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่ธุรการ (จ้างภารกิจ กลุ่มคุณวุฒิ)						-เห็นชอบ
		จำนวน 1 อัตรา ในปีงบฯ 2554						
20	อบต.ไทรย้อย อ.เด่นชัย							
	-สำนักงานปลัด	-ขอกำหนดตำแหน่งผู้ช่วยเจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชน (จ้างภารกิจ กลุ่มคุณวุฒิ)			29.98	29.34	18/3	-ไม่เห็นชอบ เนื่องจากเหตุผลความจำเป็นและปริมาณงาน
		จำนวน 1 อัตรา ในปีงบฯ 2554						ไม่เพียงพอ
		-ขอกำหนดตำแหน่ง ผู้ช่ายเจ้าหน้าที่ธุรการ (จ้างภารกิจ กลุ่มคุณวุฒ)						-เห็นชอบ
		จำนวน 1 อัตรา ในปีงบฯ 2554						
21	อบต.แดนชุมพล อ.สอง							
	-สำนักงานปลัด	-ขอกำหนดตำแหน่ง คนงานตกแต่งสวน (จ้างภารกิจ	21.43	25.4	32.02	31.47	10/8	-เห็นชอบ
		กลุ่มทักษะ)จำนวน 1 อัตรา ในปีงบฯ 2554						

หมายเหตุ

สรุปหลักเกณฑ์ในการพิจารณา

1.เหตุผลความจำเป็นที่จะต้อง ปรับปรุงหรือเปลี่ยนแปลง เกี่ยวกับตำแหน่ง

2.ลักษณะงานที่ต้องปฏิบัติความยากและคุณภาพของงาน หรือปริมาณงานที่เพิ่มขึ้นจากเดิม ถึงขนาดจำเป็นต้องปรับปรุงหรือเปลี่ยนแปลง ตำแหน่ง

3.ชื่อตำแหน่ง สายงาน ระดับตำแหน่ง และจำนวนตำแหน่งที่ปรับปรุงหรือเปลี่ยนแปลง

4.หน้าที่และความรับผิดชอบของตำแหน่งที่ปรับปรุงหรือเปลี่ยนแปลง

5.อัตรากำลังของพนักงาน ภาระค่าใช้จ่ายด้านบุคคลและงบประมาณรายได้ของ อบต.

6.ส่วนราชการที่กำหนดตำแหน่งเพิ่มใหม่ โดยให้แสดงกรอบอัตรากำลังที่มีอยู่ ตามแผนอัตรากำลังขององค์การบริหารส่วนตำบลและตำแหน่งที่ปรับปรุงหรือเปลี่ยนแปลง ร่างประกาศจัดตั้งส่วนราชการ

7. เหตุผลความจำเป็นอื่น

ที่	รายชื่อ อบต. ส่วนราชการ	รายการขอปรับปรุง/เปลี่ยนกรอบอัตรากำลัง (กรณี ขอเพิ่ม,ยุบ,ปรับเกลี่ย, ปรับปรุง และ กรณีการกำหนดส่วนราชการ เป็นต้น)	ภาระค่าใช้จ่ายฯ ด้านการบริหารงานบุคคล ตามมาตรา 35 ในปีงบประมาณ พ.ศ. (%)				จำนวนพนักงานจ้าง และตำแหน่งว่าง ณ ปัจจุบัน (คน)	มติ ก.อบต.จังหวัดแพร่
			2552	2553	2554	2555		

<u>กรณีเอกสาร ไม่ถูกต้องชัดเจน ครบถ้วน</u>

A..กำหนดชื่อตำแหน่งในแผน/กรอบอัตรากำลัง (ใหม่) ไม่ถูกต้อง รวมทั้งระดับตำแหน่ง เช่น 1-3 หรือ4 , 2-4 หรือ 5 และ 3-5 หรือ 6ว. เป็นต้น

B.นำเสนอเงื่อนไขในการเสนอ ไม่ถูกต้องชัดเจน เช่น ปรับปรุง, กำหนดตำแหน่งเพิ่ม, ยุบเลิก, ปรับเกลี่ย เป็นต้น

C.บัญชีการจัดคนลงสู่ตำแหน่งไม่ชัดเจน ถูกต้อง หรือไม่เป็นไปตามแนวทางทางปฏิบัติ

D.เอกสารการวิเคราะห์ภารกิจ และปริมาณงานเพื่อกำหนดตำแหน่งไม่ถูกต้องชัดเจน

E.ไม่ได้นำเสนอขอปรับปรุง/เปลี่ยน แผนหรือกรอบอัตรากำลัง ตามรูปแบบหรือแนวทางที่กำหนด

F.ไม่ชัดเจนกรณีการปรับปรุงตำแหน่งพนักงานจ้างที่มีคนครองตำแหน่ง เช่น ไม่ระบุรายชื่อผู้ครองตำแหน่ง และคุณสมบัติที่เกี่ยวข้องของตำแหน่งที่จะปรับปรุงตำแหน่ง เป็นต้น